



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUI PER IL REPERIMENTO DI N. 5 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI

Premesso che

l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali (d'ora in poi Azienda) è finalizzata alla gestione associata ed integrata degli interventi e dei servizi sociali, in particolare dei servizi di tutela dei minori nel senso più ampio del termine;

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2022 ha deciso di approvare del presente procedimento;

SI RENDE NOTO CHE

l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali (d'ora in poi Azienda) indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloqui per la copertura dei seguenti profili professionali:

- n. 5 psicologi da impiegare con contratto libero professionale della durata di 2 anni + 2 anni per un monte ore settimanali di circa n.18 ore, per un totale annuo pari a n. 864 ore per lo sviluppo e l'ampliamento dei servizi svolti in forma associata dai Comuni.

La selezione prevederà lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiranno l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

ART. 1 DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'attività si svolgerà in un contesto complesso caratterizzato anche da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative ai diritti dei cittadini. Il/la candidato/a sarà chiamato/a a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico pratica e collegamento con la realtà sociale: sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia e contemporaneamente di interdisciplinarietà, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni del contesto di riferimento, di costruire progetti individualizzati che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di vulnerabilità.

Le principali mansioni del profilo ricercato di Psicologo sono:

- capacità di comunicazione, relazione, ascolto, integrazione;
- capacità di progettare, programmare e verificare l'attività, utilizzando metodologie e tecniche comunicative;
- capacità di svolgimento delle valutazioni/indagini psicologiche richieste dall'autorità competente;
- capacità di analisi di casi e valutazioni psicologiche a minori e famiglie ed eventuale presa in carico della situazione;
- capacità di progettazione di interventi per gestione di casi complessi di tutela minori in collaborazione con l'autorità giudiziaria minorile e le strutture socio-educative territoriali;
- capacità di analisi di casi e gestione casistica complessa in tema di affido familiare;
- capacità di analisi, progettazione e gestione casistica complessa in tema di penale minorile;
- funzione di ascolto, orientamento, presa in carico ed accompagnamento all'autonomia, per le persone richiedenti e titolari di protezione internazionale e per i minori stranieri non accompagnati;
- orientamento al lavoro di gruppo;
- attitudine all'aggiornamento professionale.



ART. 2 CONTRATTO APPLICATO E INQUADRAMENTO

Ogni incarico sarà conferito nella forma di contratto libero professionale con decorrenza dal 01 aprile 2022 e termine fissato il 31.03.2024, salvo proroga per ulteriori 2 anni.

L'impegno è articolato in accessi periodici che verranno programmati con la Direzione e il Responsabile del Servizio Famiglia e Territorio.

E' fatta salva la possibilità, a seguito del modificarsi delle esigenze aziendali o di interventi limitativi previsti da disposizioni normative, dell'eventuale ridefinizione, anche in diminuzione, del monte ore assegnato.

Il compenso spettante al professionista è determinato in base alla tariffa oraria di € 26,00 lordi onnicomprensivi, oltre eventuali oneri di legge.

ART. 3 REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- . cittadinanza italiana; i cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 c.1 e c.3bis del D.Lgs. n.165/2001 e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- . età non inferiore agli anni 18;
- . godimento dei diritti civili e politici;
- . assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- . non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- . per i candidati di sesso maschile (nati fino al 31/12/1985), di avere regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
- . idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- . conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- . conoscenza della lingua inglese o francese;
- . possesso della patente di guida categoria B.

L'Azienda si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16 – comma 1 – della Legge 12/3/1999 n. 68

ART. 4 REQUISITI SPECIFICI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito elencati.

I titoli di studio base previsti per l'ammissione sono:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale o laurea specialistica di durata del corso quinquennale in Psicologia ed iscrizione all'albo professionale degli psicologi;
- possedere almeno due anni di esperienza professionale a titolo subordinato o autonomo, anche non continuativi, in qualità di psicologo presso servizi di Tutela Minori

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano e quindi devono essere documentati da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Decreto Legislativo 165/2001.



Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura.

E' sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

La regolarizzazione avviene entro il termine fissato a insindacabile scelta dalla Direzione dell'AZIENDA, a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di documentazione integrativa a completamento degli elementi mancanti.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti, nonché i titoli richiesti nel presente bando di selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando stesso e riportata in successivo punto.

L'esclusione per mancanza dei requisiti è decisa dalla Commissione giudicatrice.

Tale esclusione, che deve essere motivata, sarà comunicata all'interessato prima dell'effettuazione della selezione.

ART. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, pena esclusione dalla selezione, utilizzando i fac-simile Allegato A e Allegato B dovrà essere indirizzata all'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite consegna diretta: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00 presso gli uffici dell'AZIENDA siti in via Tiziano Zalli n. 5 a Lodi;
- tramite posta certificata: consorziodigiano@legalmail.it – modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati dalla propria PEC a quella dell'Azienda. E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

Nell'oggetto della PEC o sul retro della busta dovrà essere indicata la dicitura **“Bando di concorso Psicologi”**

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio protocollo dell'Azienda per le domande consegnate direttamente.

Le richieste dovranno pervenire entro il **termine perentorio e improrogabile del 03 marzo 2022 entro le ore 12.**

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio, saranno dichiarate inammissibili.

Alla domanda, i candidati devono allegare:

- A. titolo di studio previsto dal presente bando di concorso, e dichiarato nella domanda, in originale o in copia autenticata o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445);
- B. iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;
- C. dettagliato curriculum professionale aggiornato e in formato europeo, regolarmente datato e sottoscritto;
- D. tutti i titoli che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse – specificati all'interno dell'Allegato B
- E. copia fotostatica fronte/retro del documento di identità in corso di validità.



Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia, si precisa che la commissione potrà valutare esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.

ART. 6 EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

I Candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della Commissione giudicatrice, a regolarizzare le domande e/o i documenti che presentino imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà pena la decadenza dalla procedura concorsuale.

ART. 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI

A seguito dell'espletamento delle prove di selezione, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria generale di merito provvedendo, altresì, alla valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a n. 50 punti così suddivisi: max 10 punti per i titoli, max 40 punti per la prova orale.

La Commissione ha a disposizione complessivi 10 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

TITOLI DI SERVIZIO max 4 punti: il servizio prestato in altri enti della pubblica amministrazione, ricomprese le Aziende Speciali Consortili, nel ruolo previsto dal presente bando sarà valutato: 2 punti per ogni anno di servizio; 0,50 punti per frazioni minime trimestrali. Il punteggio viene attribuito per periodi ulteriori oltre ai 3 anni necessari per l'ammissione. Il servizio prestato in altri enti, nel ruolo previsto dal presente bando, sarà valutato: 1 punto per ogni anno di servizio; 0,25 punti per frazioni minime trimestrali. Il punteggio viene attribuito per periodi ulteriori oltre ai 2 anni necessari per l'ammissione.

TITOLI DI STUDIO max 3 punti: Laurea Specialistica o Magistrale conclusiva del percorso di studi triennale elencato all'art. 4 del presente Avviso (biennio aggiuntivo alla laurea triennale o anno aggiuntivo al diploma universitario equipollente alla laurea specialistica magistrale) sarà valutata max 2 punti; Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente sarà valutata max 1 punto; Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati max 1 punto.

CURRICULUM PROFESSIONALE max 3 punti: per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato fino ad un massimo di 3 punto.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a.

ART. 8 PROVE D'ESAME

Il Candidato dovrà superare un colloquio finalizzato a valutare le competenze e le capacità individuate come distintive della professionalità e del ruolo oggetto del presente bando.

Preselezione e prove d'esame

Nel caso le domande pervenute risultassero in un numero maggiore di 15, la Commissione esaminatrice si riserva di effettuare una pre-selezione dei candidati.

In tal caso verrà data opportuna comunicazione sul sito internet aziendale in data successiva al termine stabilito per la presentazione delle domande.

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella somministrazione di questionari o test sulle medesime materie oggetto del colloquio. Si riterrà superata la prova con un punteggio di 18/30.



Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Colloquio

Prova orale con particolare riferimento alle competenze richieste e nello specifico rispetto ai seguenti argomenti:

- . il sistema integrato di interventi e servizi sociali, principi e obiettivi contenuti nella normativa nazionale e regionale;
- . la programmazione e organizzazione dei servizi sociali;
- . il Codice Deontologico dello Psicologo;
- . Legislazione delle Aziende di Servizi alla Persona
- . Statuto dell'Azienda;
- . Principali normative nazionali e regionali in materia di servizi sociali e socio-sanitari con riferimento alle seguenti aree di intervento: famiglie e minori, immigrazione, protezioni internazionali e minori stranieri non accompagnati, esecuzione penale, progetti Sprar (Sai-Siproimi);
- . Elementi di diritto civile, penale e minorile, con focus su: diritto di famiglia, adozione, affido, tutela minori, semilibertà, libertà controllata, affidamento al servizio sociale
- . le tecniche di gestione del colloquio;
- . l'efficienza ed efficacia degli interventi, indicatori di qualità, valutazione e verifica;
- . conoscenza della normativa in materia di Privacy GDPR 679/2016.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/40. I Candidati che superano la prova orale sono dichiarati idonei e iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva, formulata come somma del voto riportato nella prova orale e il punteggio assegnato per i titoli e il curriculum professionale. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

ART. 9 CALENDARIO DELLE PROVE

Il 04 marzo 2022 dalle ore 17 sarà pubblicato sul sito internet www.consorziolodigiano.it sezione "Bandi di gara" l'elenco dei Candidati ammessi, ammessi con riserva (in caso di necessità di regolarizzazione della domanda) ed esclusi (per mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal bando) a sostenere le prove d'esame oltre che la sede e gli orari di svolgimento della prova orale o dell'eventuale preselezione.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai Candidati di: ammissione, ammissione con riserva, esclusione. Ogni comunicazione ufficiale inerente la presente procedura sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda ed avrà valore ufficiale con presunzione assoluta di conoscenza da parte di tutti partecipanti.

Il calendario della prova orale o dell'eventuale preselezione nonché la sede presso cui si svolgeranno verranno pubblicati sul sito internet www.consorziolodigiano.it, sezione "Bandi di gara" almeno 5 giorni lavorativi prima dell'avvio delle suddette prove.

Tale avviso ha valore di notifica per tutti i Candidati partecipanti alla selezione senza bisogno di alcuna ulteriore comunicazione.

In relazione al numero di candidati ammessi la programmazione del calendario potrebbe variare a insindacabile giudizio della commissione.



Per sostenere le prove i Candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia ed essere dotati di dispositivi di protezione individuale. Inoltre, per poter partecipare alla selezione, il candidato dovrà presentare GREEN PASS DA VACCINAZIONE SE MAGGIORE DI 50 ANNI (verifica rafforzata certificazione verde Covid-19) O GREEN PASS GENERICO SE INFERORE AI 50 ANNI (verifica base certificazione verde Covid-19) SALVO MODIFICHE DI LEGGE.

La mancata presentazione del Candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Per i Candidati di madrelingua non italiana la prova orale tenderà anche all'accertamento della sufficiente conoscenza della lingua italiana.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai Candidati. La mancata presentazione del Candidato nell'ora e nel luogo indicati per la preselezione o al colloquio sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

ART.10 PREFERENZE E PRECEDENZE

Se due o più candidati ottengono pari punteggio si applicano le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per il termine di due anni dalla data di pubblicazione, il collocamento in graduatoria non dà diritto all'incarico.

L'Azienda si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.

La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

In caso di parità di punteggio, la Commissione applicherà gli eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge dall'art. 5 del DPR 487/94 ed espressamente dichiarati dai Candidati nella domanda di partecipazione. A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata da chi ha avuto il punteggio più alto nelle prove. In caso di ulteriore parità, si darà preferenza al Candidato più giovane di età.

ART. 11 ESCLUSIONE CANDIDATI

La mancata presentazione in tempo utile della domanda o dei documenti obbligatori sopra indicati, nonché la mancata presentazione dello specifico titolo di studio richiesto, o la relativa autocertificazione, comporteranno l'esclusione dalla selezione stessa. Verranno pure esclusi dalla selezione i Candidati per i quali siano in atto situazioni che, in base alla legge, comportino tale esclusione.

ART. 12 GRADUATORIA FINALE

La Commissione giudicatrice, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e a seguito della prova orale, forma la graduatoria finale degli idonei. La graduatoria del concorso è unica. Il periodo di validità è fissato in massimo due anni. La validità della graduatoria però sarà da considerarsi conclusa nel momento in cui l'Azienda dia avvio ad un nuovo procedimento per la selezione della medesima figura professionale. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Azienda – www.consorziolodigiano.it

I Candidati potranno conoscere la propria posizione in graduatoria accedendo al sito medesimo, e ciò ha valore di comunicazione ufficiale.

ART. 13 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E



COLLOQUI PER IL REPERIMENTO DI N. 5 PSICOLOGI CON INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI per l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, che rappresenta la base giuridica del trattamento.

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione pubblica verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di trasparenza e tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali.

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale – ing. Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso la Segreteria Generale dell'Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali, tel. 0371/430141 - E-mail segreteria generale@consorziolodigiano.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet www.consorziolodigiano.it

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino