



Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

PIANO PROGRAMMA - anno 2021

BILANCIO DI PREVISIONE 2021 E PLURIENNALE 2021 – 2022 - 2023





INDICE

INTRODUZIONE E QUADRO GENERALE	Pagina 03
I COMUNI SOCI E LA POPOLAZIONE SERVITA	Pagina 08
I RAPPORTI CON ATS E ASST	Pagina 10
I RAPPORTI CON NEASS	Pagina 11
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Pagina 12
CONSIDERAZIONI ECONOMICHE	Pagina 19
BILANCIO DI PREVISIONE 2021	Pagina 22
BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2021 -2023	Pagina 24
CONFRONTO ANALITICO 2019 – 2021	Pagina 26
CONCLUSIONI	Pagina 38



INTRODUZIONE E QUADRO GENERALE

Il Piano Programma 2021 si integra con la relazione di gestione che viene prodotta a completamento del bilancio annuale. Così come nella sua natura, questo documento, corredato dal bilancio di previsione, traccia le linee delle attività per l'anno 2021 e per i due successivi, in forma sintetica, ma nell'analisi di dettaglio dei singoli servizi svolti.

Come noto il 2020 rappresenta il primo anno dopo il recesso da parte del Comune di Lodi e di altri comuni, ciò ha modificando notevolmente l'organizzazione dell'Azienda con una riduzione complessiva del fatturato ma puntando ad un nuovo equilibrio e un'attenzione diretta con maggior forza nei confronti dei piccoli comuni. Purtroppo l'emergenza sanitaria che ha sconvolto tutto il mondo, ha avuto inevitabili ripercussioni su ogni attività, compresa quella svolta dall'Azienda a favore delle persone più fragili. Sia in termini organizzativi che economici l'anno 2020 ha avuto un andamento imprevisto e imprevedibile e perciò non realmente confrontabile con gli esercizi precedenti. Come stiamo tutti prendendo coscienza, l'emergenza sanitaria non si concluderà con la fine del 2020 e quindi anche nel corso del 2021 si dovrà tener conto di una situazione profondamente modificata rispetto a quanto avveniva fino a dodici mesi fa. Tutte le attività rivolte ai cittadini sono state portate avanti con continuità nel corso del 2020 e così avverrà nel prossimo anno, con l'introduzione di nuove modalità di lavoro, spesso a distanza e tramite tecnologie informatiche. Anche questo ha comportato un nuovo modo di svolgere il lavoro sociale, la relazione di aiuto e la gestione di tutte le attività di rete con i colleghi dei vari servizi e, chiaramente in primis, nei rapporti con gli amministratori.

Rispetto alla compagine sociale invece nel 2021 non si registrano variazioni per quanto concerne i comuni del Lodigiano mentre, con la delibera dell'assemblea del 18 dicembre 2020, i comuni soci della provincia di Pavia, con l'adesione di Chignolo Po, Monticelli Pavese, Torre de Negri e Badia Pavese passano da 3 a 7.

Con queste premesse si può pensare al 2021 come al primo anno con la nuova configurazione societaria.

Proprio per meglio prepararsi al nuovo modo di gestire i servizi per i soci dell'Azienda, rappresentati da comuni di piccole dimensioni e non più solo della Provincia di Lodi, nel corso del 2020 è stato approvato il nuovo statuto che amplia l'oggetto sociale dell'Azienda, consentendoci così di svolgere anche altre attività oltre i servizi sociali/sanitari e modificando il nome stesso dell'Ente che dal primo gennaio 2021 si chiamerà ACSI (Azienda Consortile Servizi Intercomunali).

Inoltre, sempre per decisioni prese dagli amministratori e non sempre comprensibili in termini logici, ancora una volta l'Azienda dovrà rivedere alcuni aspetti dell'organizzazione a causa della conclusione della gestione del Centro Diurno di Tavazzano e delle attività nel ambito pavese. Su entrambi gli aspetti ci sarà modo di tornare nella relazione per un approfondimento.

Tutto ciò determina questa nuova situazione:

- il numero di comuni soci nel corso del 2021 risulta essere di 44 comuni lodigiani e 7 pavesi (nel corso del 2020 sono divenuti soci Corteolona, Santa Cristina e Villanterio, oltre agli ultimi 4 la cui adesione è in delibera nell'assemblea del 18/12/20)
- il numero di abitanti serviti della Provincia di Lodi ammonta a 106.178 unità, mantenendosi costante con il valore del 2020.

Il socio con più partecipazione si conferma il Comune di Lodi Vecchio con 7.669 abitanti e con una quota di proprietà del 7,28%, seguito dai Comuni di Zelo e Mulazzano che hanno reciprocamente il 6,07% ed il 5,29% delle quote di proprietà. Come detto la proprietà è suddivisa in maniera molto più omogenea tra i soci e l'Azienda diviene, a tutti gli effetti, strumento per i piccoli comuni.



La nuova organizzazione ha comportato già nel corso del 2020 una notevole riorganizzazione dei servizi. Il servizio che ha visto un maggior cambiamento è la tutela minori ed i servizi rivolti ai minori, che ha subito un ridimensionamento dovuto alla drastica riduzione dei minori da seguire. Ciò ha comportato una riduzione considerevole del numero complessivo degli operatori. La nuova organizzazione avviata nel 2020 ha visto l'identificazione di una sola area relativa ai servizi gestiti direttamente dall'Azienda raggruppando i servizi di tutela, il territoriale, il penale minorile e il servizio affidi con una sola Responsabile ed una figura di coordinatore/coach trasversale consentendo in tal modo di migliorare l'efficienza e di ridurre l'impatto economico dell'organizzazione. Rispetto al 2021 sarà necessario affrontare il tema della ricollocazione di alcuni operatori che dopo aver svolto la loro attività in altri contesti, ora rientreranno presso la sede.

Tornando alle considerazioni economiche il confronto relativo al valore della produzione dal 2016 al 2019 (dati consolidati) e con riferimento al pre consuntivo del 2020 ed alla previsione del 2021 danno una chiara idea dei cambiamenti in atto.

Se gli scostamenti relativi ai dati del 2017, 2018 e 2019 sono in buona sostanza riconducibili alle variazioni connesse con le attività svolte in qualità di Ente Capofila del Piano di Zona, il pre consuntivo 2020 invece presenta una riduzione complessiva del 36% del volume economico. Riduzione influenzata non solo dal recesso da parte di Comuni Soci nel 2019 ma anche dalla riduzione considerevole di alcuni servizi nel corso del 2020 per l'emergenza sanitaria.

La tabella seguente esplicita in forma sintetica le variazioni dal 2016:

CONSUNTIVO 2016	CONSUNTIVO 2017	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2019	PRE CONSUNTIVO 2020	PREVISIONE 2021
€ 16.260.187,09	€ 16.664.246,72	€ 15.428.728,02	€ 15.924.836,46	€ 10.150.197,73	€ 11.261.215,03
10,3%	2,5%	-7,4%	3,2%	-36,3%	10,9%

Quanto sopra conferma il periodo di incertezza e di difficoltà di programmazione relativamente all'Azienda. Ancor più in questa prospettiva, è proseguito lo sviluppo e la diversificazione delle attività finalizzata al voler corrispondere possibili richieste dei comuni e nel contempo a sviluppare attività finanziate con fondi diversi da quelli dei comuni, pur dovendo tener conto di alcuni importanti cambiamenti.

Nell'ottica delle attività a supporto dei piccoli comuni vanno ricordati i centri prelievo che ormai 6 amministrazioni hanno affidato all'Azienda in stretta collaborazione con lo stesso Comune e le Associazioni presenti sul territorio, oppure la gestione di servizi rivolti al cittadino, o supporto tecnico o amministrativo relativamente ai servizi sociali.

Sempre in questa ottica di sviluppo e di ripensamento dell'Azienda è stata avviata una collaborazione con Anci finalizzata all'individuazione delle aree di maggior interesse per i piccoli comuni rispetto alla possibilità che un ente strumentale, quale l'Azienda Consortile, possa fornire supporto. La collaborazione proseguita nei primi mesi del 2020 si è interrotta a causa dell'emergenza sanitaria ma sarà ripresa nel corso del 2021.

Nel corso del 2020 l'Azienda ha proseguito nel ruolo di Ente Capofila del Piano di Zona, garantendo così la gestione del personale e dei flussi economici per tutti i comuni dell'ambito, con la consueta efficienza e flessibilità. Occorre sottolineare come nel corso del biennio 2019 -2020 la struttura del personale dell'ufficio di piano sia aumentata considerevolmente, basta pensare che nel 2017 il numero dei dipendenti assunti per l'ufficio di piano erano solo 2 mentre nel 2020 sono divenuti 17.



La scelta degli amministratori locali ha consentito e consente di gestire la molteplicità delle attività connesse con la programmazione zonale e le diverse misure istituite da Regione Lombardia o direttamente dallo Stato (es. Reddito di Cittadinanza) facendo fronte all'esigenza di incrementare in tempi rapidi il personale dedicato e dare continuità e velocità ai flussi economici. Tutte caratteristiche che non possono essere gestite in maniera efficace ed efficiente all'interno di un singolo comune.

Infine appare importante ricordare come l'Azienda sia nata non come organismo politico bensì come "strumento" dei comuni per assolvere quelle funzioni che, per la loro particolare complessità, richiedono competenze che non sono presenti nei singoli comuni.

Nel corso del 2020, l'Assemblea di ambito del 24/09/2020 ha deliberato di dar continuità all'Azienda nel ruolo di Ente Capofila anche per la prossima triennalità (2021 – 2023). Questo consentirà di dare continuità ai contratti ed agli impegni che vanno oltre la fine di dicembre del 2020 ma soprattutto è il riconoscimento del lavoro puntuale ed efficace svolto dall'Azienda in questi 6 anni.

Le politiche aziendali poste in essere dal Cda seguono una politica di risparmi e razionalizzazioni, di valorizzazione del know how presente in Azienda, e di offerta di nuovi servizi nell'ottica di quanto consentito dal nuovo Statuto.

La nostra politica tariffaria pur avendo come primo obiettivo quello del contenimento dei costi a carico dei comuni deve fare i conti con il minor volume del fatturato ed una notevole riduzione del numero dei comuni soci.

Perciò in questi anni lo sforzo maggiore è stato quello di cercare di NON aumentare le quote a carico dei comuni, anzi si sono apportate non poche diminuzioni delle quote a carico dei comuni, in particolare vorrei ricordarne alcune:

- la quota di solidarietà dovuta dai Comuni per ogni abitante residente è stata ridotta dai 3,5 euro del 2014 agli attuali 3 euro;
- dal 2017 i comuni non devono più pagare lo 0,5 euro per abitante per i minori stranieri non accompagnati;
- le quote dovute per il servizio territoriale sono state ridotte dai 4 euro per abitante del 2015 agli attuali 3 euro per abitante.

Nel 2021 riteniamo necessario rivedere due quote:

- quota affido: in questo caso l'importo riconosciuto alle famiglie affidatarie, pari a 400 euro al mese, molto spesso viene integrato con altri contributi per spese aggiuntive di carattere sanitario o educativo. Inoltre il numero di affidi è notevolmente diminuito dal 2019 al 2020. Pertanto il costo puro del servizio assorbe la quota richiesta ai comuni senza più prevedere la parte necessaria per il costo degli operatori che lavorano nel servizio affidi per l'individuazione delle famiglie affidatarie ed il supporto durante l'affido. La proposta è di incrementare la quota al valore di euro 7.200,00.
- La quota relativa al servizio di assistenza educativa scolastica nel 2020 era di euro 19,00/ora. Tale valore non è mai stato incrementato dal 2014 nonostante gli incrementi istat e soprattutto l'incremento del costo del personale dovuto al rinnovo del contratto delle cooperative. In vista di un nuovo procedimento per l'affidamento del servizio, sarà necessario prevedere un incremento della quota ad un valore (da confermare) di 20,50 euro/ora.

Nella parte relativa ai dati economici è riportata la tabella che presenta il confronto dal 2012 al 2020 dell'andamento delle quote e di come siano state mantenute il più possibile stabili.

Purtroppo le politiche tariffarie non dipendono solo dall'efficienza e dalla economicità della buona gestione aziendale. Anzi, per quanto ci riguarda le quote dei servizi che addebitiamo ai singoli comuni sono condizionate dai fondi regionali erogati, ovvero a quanto i comuni, all'interno dei fondi a disposizione del Piano di Zona, decidono di destinare all'abbattimento dei costi dei servizi obbligatori.



In particolare nel corso di questo 2020 i comuni avranno la possibilità, come non succedeva da anni, di modificare i criteri di riparto del Fondo Regionale e Nazionale.

Ricordiamo infatti che i Sindaci hanno la possibilità di indirizzare la destinazione e l'utilizzo delle risorse finalizzate alla programmazione, il Fondo Nazionale Politiche Sociali e il Fondo Sociale Regionale, che insieme valgono ca 2 milioni di euro (salvo il 2020 che ha visto un'assegnazione maggiore per l'emergenza sanitaria). Chiaramente le scelte sull'utilizzo di queste risorse influiranno direttamente nei rapporti economici tra Azienda e soci.

Un tema specifico è quello relativo alle strutture semiresidenziali per disabili, che, a seguito del rinnovo del ccnl delle cooperative sociali hanno rappresentato la richiesta di un incremento delle rette pari al 6% (valore dell'incremento contrattuale). Proprio a causa dello spezzettamento dei rapporti e della gestione su territorio, nel 2020 i comuni non sono più stati rappresentati in maniera maggioritaria dall'Azienda. Per questo motivo il Presidente dell'Ambito ha gestito direttamente la questione, purtroppo senza coinvolgerci, e concludendo a metà dicembre 2019 un accordo in cui riconosceva tutto quanto richiesto dagli Enti del terzo settore.

Nello specifico poi per quanto riguarda i servizi socio sanitari, come i CDD, diventa ancora più palese come il non aumento della retta sanitaria da parte di Regione Lombardia ormai da 10 anni comporta per i Comuni l'obbligo di sostenere costi non "dovuti" per circa 500.000 euro/anno. Il problema permane anche in vista del nuovo anno. Il costo di questi servizi dovrebbe essere sostenuto in maniera maggiore da fondi di natura sanitaria ed invece ricadono principalmente sulle quote in capo ai Comuni.

In attuazione dell'atto di indirizzo approvato dai comuni soci nell'assemblea del 7 febbraio 2017 si è intrapresa la strada della gestione diretta dei servizi e della vendita del know how presente in Azienda anche ai comuni non soci.

Alcuni obiettivi sono già stati raggiunti e i servizi avviati e operativi nel corso del 2020 sono i seguenti:

- Gestione diretta comunità educativa per minori presso il comune di Mairago, Questa realtà, la prima gestita direttamente dall'Azienda consortile, si è rivelata un'esperienza certamente positiva anche in termini organizzativi in quanto offre anche una flessibilità di utilizzo, che ci permette di far fronte alle situazioni più imprevedibili con assoluta tempestività.
- Gestione di un Alloggio Protetto per Anziani a Castelnuovo bocca d'Adda. Costituito da 10 mini alloggi con una capienza di 14 posti gestito in stretta collaborazione con il Comune (proprietario della struttura). La gestione di questa realtà ha notevolmente risentito, come tutti il settore sociosanitario, del problema Covid. L'impossibilità di nuovi inserimenti non ha permesso di coprire tutto il turn over del 2020.
- Gestione di uno Sprar adulti presso la casa cantoniera sita in località S Antonio frazione di Castelnuovo Bocca d'Adda. Vi sono accolti 12 richiedenti asilo che vi sono ospitati. Il comune di Castelnuovo ha garantito il suo impegno nel promuovere iniziative di integrazione sociale anche attraverso azioni che impegnano i profughi in attività di pubblica utilità. E' la prima volta, nella storia dell'accoglienza nel Lodigiano, che Istituzioni, Associazioni e Privati si sono uniti nella costruzione di un progetto serio e rigoroso ed, allo stesso tempo, umano e solidale. Per la prima volta un Comune anziché subire le "imposizioni" del Prefetto ha preferito "gestire", attraverso la nostra Azienda, un progetto di micro accoglienza pubblico che, nata come Cas si è evoluta in Sprar. Il progetto ha avuto la conferma del finanziamento per il triennio 2021 – 2023. Sarà necessario capire se il progetto potrà proseguire sempre presso la Casa cantoniera o sarà necessario trovare una nuova sede, vista la comunicazione ricevuta dalla Provincia in data 14/10/2020 in cui ci viene comunicata l'intenzione di non voler prorogare il



comodato oltre la scadenza (ottobre 2021)

- Gestione e collaborazione nei centri prelievi per i comuni di Livraga, Caselle Landi, Senna Lodigiana, Casaletto Lodigiano, Brembio, e dal 2020 anche presso il Comune di Corno Giovine
- Servizio di supporto presso gli Asili di Lodi Vecchio e Brembio. A differenza di quanto svolto con i Comuni di Lodi e San Colombano, dove il servizio è stato gestito attraverso l'individuazione di cooperative che hanno integrato in modo importante il personale comunale, in questi casi l'integrazione avviene attraverso un numero più esiguo di risorse ingaggiate direttamente dall'Azienda
- Integrazione ai servizi di pre e post scuola, assistenza nel trasporto e trasporto scolastico nei comuni di Cornegliano Laudense e Comazzo
- Gestione personale presso gli sportelli di scelta e revoca presso i Comuni di Zelo Buon Persico e Lodi Vecchio
- progetto SPRAR del ministero per l'accoglienza di 24 minori stranieri non accompagnati. In collaborazione con due cooperative gestiamo le attività connesse con l'accoglienza ed i progetti di integrazione. A partire dal 2020 l'Azienda ha iniziato a gestire anche il progetto Sprar del Comune di San Martino in Strada che accoglie 6 minori stranieri. Entrambi i progetti sono stati finanziati anche per il prossimo triennio
- Gestione delle misure per i disabili sensoriali direttamente accreditata con ATS città metropolitana. Nel corso del 2021 si prevede di implementare ulteriormente questa tipologia di attività.

Occorre però rappresentare il fatto che due importanti attività svolte dall'Azienda non avranno seguito nel corso del 2021 per decisioni non dipendenti dalla nostra volontà e nello specifico:

- Gestione del Centro Diurno Integrato L. Bonomi sito a Tavazzano, accreditato nel sistema sociosanitario per ospitare 20 anziani e rivitalizzato dall'operato dell'Azienda, dopo aver rischiato di chiudere a causa dell'esiguo numero di anziani frequentanti con la gestione della cooperativa, grazie al lavoro dei nostri operatori in accordo con l'Amministrazione Comunale, nel corso del 2018 e del 2019 ha visto aumentare la frequenza fino ad un numero di 14/15 anziani. Gestione di 5 mini appartamenti per l'emergenza abitativa siti nella struttura che ospita il CDI a Tavazzano. Risorsa importante nel caso di situazioni di emergenza da parte di cittadini in condizioni di difficoltà ed in assenza di una casa. In questo contesto trovavano una risposta temporanea risolvendo situazioni di criticità per le amministrazioni. Ma il 21 ottobre 2020 senza nessun preavviso il Comune di Tavazzano ci ha comunicato di ritenere il contratto di affidamento "in house providing" non più valido in quanto il Comune dal mese di gennaio 2020, su sua decisione, aveva deciso di esercitare il recesso nei confronti dell'Azienda. Oltre ad avere dubbi sull'interpretazione data dal Comune di Tavazzano, resta il fatto che per più di 15 mesi non ha mai posto il tema e nemmeno ha risposto alla richiesta inviata dall'Azienda nel mese di luglio di revisione del canone di affitto per l'impossibilità di



utilizzare gli spazi a causa delle normative nazionali da marzo a giugno. Riteniamo che il comportamento del Comune non sia stato corretto nei nostri confronti e riteniamo necessario provvedere a tutela dell'Azienda. Di sicuro resta il dispiacere per un'attività che, fino all'inizio dell'emergenza, era stata valorizzata dall'importante azione svolta dall'Azienda.

- Rispetto all'ambito pavese invece, pur con lo sviluppo e l'investimento fatto per consolidare le attività sociali e nonostante si siano avviati incontri aperti a tutti i sindaci per dare informazioni rispetto alle possibilità che l'Azienda offre ai comuni, i Sindaci dell'Ambito hanno deciso di interrompere la collaborazione alla fine del 2020. Purtroppo, nonostante gli apprezzamenti per il lavoro fatto e le prospettive che l'Azienda proponeva, accodandosi ad una comunicazione che il Sindaco di Belgioioso aveva inviato a tutti esprimendo la propria volontà di affidare i servizi al Comune di Siziano, Ente Capofila del Piano di Zona, l'Assemblea dei Sindaci dell'ambito, pur di non dividersi, ha deciso di affidare tutti i servizi sociali a Siziano dal 01/01/2021. Questa decisione ci è stata formalizzata dal Sindaco di Corteolona con allegato il verbale dell'assemblea. Anche in questo caso, a causa della decisione di pochi viene vanificato l'importante lavoro svolto in questi anni in vista di un passaggio ad una gestione tramite cooperative che non porterà reali risparmi ai Comuni ma sicuramente causerà difficoltà in quanto non sarà più possibile garantire continuità nei rapporti di lavoro. Pertanto in modo abbastanza contraddittorio i Comuni hanno deciso di interrompere l'importante lavoro svolto dall'Azienda dal 2016 al 2020 per affidare i propri servizi ad una gestione tramite cooperative e nel contempo ben sette Comuni del pavese nel 2021 saranno soci dell'Azienda. In modo apparentemente altrettanto contraddittorio ben 7 comuni pavesi hanno deciso di diventare soci dell'Azienda.

Infine occorre ricordare che in un'ottica di massima trasparenza l'Azienda si è dotata di Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs n. 231/2001.

I COMUNI SOCI E LA POPOLAZIONE SERVITA

Come accennato sopra, nel 2021, la compagine sociale e la popolazione seguita è la seguente;
PROVINCIA DI LODI

	COMUNE	abitanti 01,01,2019
1	Abbadia Cerreto	277
2	Bertonico	1.118
3	Boffalora d'Adda	1.770
4	Borgo San Giovanni	2.437
5	Brembio	2.720
6	Casaleto Lodigiano	2.930
7	Casalmiocco	3.145
8	Caselle Landi	1.546
9	Caselle Lurani	2.984
10	Castelgerundo	1.498
11	Castelnuovo Bocca d'Adda	1.603



12	Castiraga Vidardo	2.873
13	Cavenago d'Adda	2.164
14	Cervignano d'Adda	2.189
15	Comazzo	2.344
16	Cornegliano Laudense	2.913
17	Corno Giovine	1.129
18	Corte Palasio	1.516
19	Crespiatica	2.298
20	Fombio	2.317
21	Galgagnano	1.283
22	Graffignana	2.626
23	Livraga	2.530
24	Lodi Vecchio	7.609
25	Maccastorna	66
26	Mairago	1.385
27	Meleti	452
28	Merlino	1.729
29	Montanaso Lombardo	2.264
30	Mulazzano	5.798
31	Orio Litta	2.027
32	Ossago Lodigiano	1.433
33	Pieve Fissiraga	1.769
34	Salerano sul Lambro	2.644
35	San Fiorano	1.839
36	San Martino in Strada	3.755
37	San Rocco al Porto	3.428
38	Secugnago	1.956
39	Senna Lodigiana	1.846
40	Somaglia	3.836
41	Sordio	3.429
42	Turano Lodigiano	1.543
43	Valera Fratta	1.708
44	Zelo Buon Persico	7.446
	Totale	106.178

PROVINCIA DI PAVIA

	COMUNE	abitanti 01,01,2018
1	BADIA PAVESE	374



2	CHIGNOLO PO	3.989
3	CORTEOLONA E GENZONE	2.595
4	MONTICELLI PAVESE	712
5	SANTA CRISTINA E BISSONE	1.951
6	TORRE DE' NEGRI	319
7	VILLANTERIO	3.065
	TOTALE	13.005

Quindi complessivamente 51 Comuni Soci. La gestione dei servizi offerti e delle attività proposte verrà mantenuta separata in modo da garantire in totale trasparenza il fatto che i Comuni dell'ambito Lodigiano sostengano i costi relativi ai servizi organizzati per i propri cittadini e lo stesso avvenga per quelli dell'ambito pavese.

I RAPPORTI CON ATS E ASST

In questi anni si è andato consolidando la nuova configurazione conseguente della riforma del sistema sanitario regionale che ha visto l'Asl della Provincia di Lodi confluita all'interno dell'Ats della città Metropolitana, ATS che raggruppa il territorio di 4 Asl (Milano 1 – Legnano, Milano 2 – Melegnano, Lodi e Milano Città). Così come previsto ci si deve confrontare in un ambito che comprende 195 comuni e pertanto una situazione di non semplice gestione in termini di rappresentanza.

Si sono sviluppate nel corso dell'anno interlocuzioni con la nuova figura istituita all'interno dell'Asst, ovvero il Direttore Sociale, e si sono ipotizzate diverse forme di collaborazione. Il sistema però è stato complessivamente in via di definizione e non è stato facile adeguarsi alla nuova configurazione territoriale.

Tutto questo infatti ha comunque causato una maggior difficoltà nel mantenere saldo il collegamento tra i Comuni e l'Ats, nel cercare di vedere in forma integrata gli interventi sociali con quelli sanitari.

Infine, al termine del 2018, con la nomina dei nuovi Direttori Generali di ATS e di ASST si è verificato un cambio importante nelle Direzioni strategiche dei due enti e purtroppo le precedenti forme di collaborazione si sono rivelate meno solide causa la dimensione estesa del territorio dell'Ats da una parte ed il progressivo frazionarsi degli interlocutori sociali (come già detto) rispetto ad ASST.

Nonostante questo si sono consolidate alcune attività già istituite prima della riforma e che sono ritenute importanti sia dai nostri operatori che da quelli dell'ATS e dall'ASST ed in particolare:

- la commissione interistituzionale composta da Asl, Uonpia e Azienda per la valutazione delle indicazioni del Tribunale dei Minorenni in merito alle richieste di psicoterapia e valutazioni psicologiche. Negli incontri sono stati esaminati i decreti e le prescrizioni del Tribunale per i Minorenni relative alla presa in carico o al supporto psicologico, consentendo una condivisione interistituzionale volta ad individuare la risposta più adeguata. Questa commissione è stata ratificata da una apposita convenzione tra gli Enti finalizzata ad identificare in maniera migliore le diverse responsabilità e la reciproca collaborazione;
- la collaborazione avviata con la Uonpia relativamente a progetti rivolti ad adolescenti e nel supportare la presenza e il ricovero di minori all'interno dei presidi ospedalieri del territorio e soprattutto la sperimentazione relativa alla realizzazione di interventi di assistenza educativa intensiva a favore di minori con gravi problemi psichiatrici e quindi a rischio di inserimento in comunità terapeutiche. Questa sperimentazione della Uonpia, che ci ha visti partner insieme alle cooperative che collaborano con l'Azienda relativamente agli interventi a favore dei minori, ha proprio la finalità di prevenire e ridurre questo tipo di inserimenti.



I RAPPORTI CON NEASS

L'Azienda, tra gli enti che hanno collaborato a istituire e sostenere le attività di Neass, è rappresentata anche nel Consiglio Direttivo dal proprio Presidente del Consiglio di Amministrazione con continuità. Infatti anche l'attuale Presidente è stato eletto ed è parte del Direttivo di Neass.

Pur mantenendo il carattere di snellezza, Neass ha rappresentato un importante contesto per il confronto tra le aziende e con enti quale la Regione. Infatti si sono da subito avviate interlocuzioni con la nuova Assessore alla Famiglia e Solidarietà Sociale e il suo staff di Direzione. Inoltre Neass ha consentito di sviluppare analisi delle nuove indicazioni normative, non di semplice comprensione ed applicazione.

Nel corso degli scorsi anni Neass ha avviato un'azione volta a predisporre una proposta di modifica dell'art. 114 del t.u.e.l. finalizzata a consolidare la natura delle Aziende Speciali che operano in ambito sociale e a chiedere la possibilità di usufruire di facilitazioni fiscali quali quelle sostenute dalle onlus. Spesso infatti le interpretazioni o le indicazioni contenute nelle diverse "finanziarie" mettono in discussione la natura di questi enti. Purtroppo finora non si è riusciti a conseguire il risultato prefisso, che verrà affrontato anche nel corso della prossima legislatura.

Nel corso del 2020 è proseguito il lavoro di gruppi di lavoro su diverse aree che hanno prodotto materiale di interesse per la vita delle singole aziende. Il gruppo che ha lavorato sul tema relativo ai servizi di tutela ed in particolare sull'inserimento in strutture di accoglienza e sul tema della compartecipazione alla spesa da parte dei genitori ha prodotto materiale utile anche alla nostra Azienda e che dovrebbe essere inserito nel contesto della programmazione territoriale. Inoltre nel corso del 2021 proseguirà lo sviluppo di un software finalizzato a dare maggior trasparenza al procedimento di individuazione e scelta di una comunità per minori dove inserire uno o più minori a seguito di procedimento dell'autorità giudiziaria. Questo lavoro sarà di importante aiuto nella trasparenza degli atti a tutela in primo luogo dei Sindaci stessi.

Oltre alle questioni legate alle interpretazioni della normativa Neass ha potenziato la collaborazione ed il confronto con gli Enti istituzionali avviando anche un percorso finalizzato ad aumentare il numero di Aziende socie.

Con le domande pervenute nel 2020 anno il numero delle aziende aderenti a Neass raggiungerà il numero di 35 per un valore complessivo dei servizi offerti superiore ai 230 milioni di milioni di euro con una popolazione servita in Regione Lombardia di circa 2 milioni e 500 mila abitanti in 370 comuni e 10 province.

Da sottolineare anche come su 35 aziende 20 siano anche Ente Capofila.

La nostra Azienda ha proseguito la sua partecipazione attiva alle diverse attività organizzate, convinta che Neass possa rappresentare un livello di confronto e di interlocuzione anche con la stessa Regione e pertanto sia necessario sostenerla anche in futuro.

In particolare insieme a Neass si è avviata

Si riporta la tabella con l'elenco delle Aziende aderenti con il valore di produzione 2016 – 2017 - 2018.



AZIENDA			VALORE PRODUZIONE 2016	VALORE PRODUZIONE 2017	VALORE PRODUZIONE 2018
Consorzio Servizi Comunali alla persona SER.CO.P. Rho	RHO	MI	17.322.372	18.878.084	21.200.756,00
Offertasociale Azienda Speciale Consortile Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona	VIMERCATE	MB	15.096.032	14.817.277	16.449.477,00
Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona	LODI	LO	16.260.472	16.664.119	15.428.590,00
Consorzio Desio Brianza Desio	DESIO	MB	10.539.615	10.783.509	11.302.766,00
Azienda Speciale Consortile "Comuni Insieme per lo Sviluppo Sociale"	BOLLATE	MI	8.323.177	9.653.835	11.039.656,00
Azienda Speciale di Servizi INSIEME PER IL SOCIALE	CINISELLO BALSAMO	MI	7.246.810	9.662.191	10.766.494,00
Azienda Speciale Comune di Cilavegna "Casa Serena"	CILAVEGNA	PV	10.206.281	10.295.153	10.688.200,00
Azienda Servizi alla Persona e alla Famiglia Comune di Mantova "A.S.P.e F."	MANTOVA	MN	9.015.105	9.393.006	9.549.137,00
Comunità Sociale Cremasca a.s.c.	CREMA	CR	7.228.743	8.874.359	9.286.355,00
Azienda Speciale "Retesalute" Distretto di Merate	MERATE	LC	7.971.928	8.410.072	9.125.308,00
ASSC Casalpusterleno	CASALPUSTERLENGO	LO	6.964.694	7.782.791	8.074.787,00
A.S.F. San Giuliano Milanese	SAN GIULIANO M.SE	MI	8.193.321	7.919.926	7.323.925,00
Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona della Vallecampa	BRENO	BS	7.182.028	7.006.032	7.228.077,00
Azienda Sociale Sud Est Milano (A.S.S.E.M.I.)	S.DONATO M.SE	MI	4.961.475	5.078.360	6.716.591,00
Azienda Sociale Comuni Insieme Lomazzo "A.S.C.I."	LOMAZZO	CO	4.547.890	4.913.120	5.953.067,00
Azienda Speciale Consortile Castano Primo	CASTANO PRIMO	MI	5.343.984	5.307.432	5.930.043,00
Azienda Sociale del Cremonese a.s.c.	CREMONA	CR	5.966.027	5.091.645	5.928.678,00
Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Comuni del Magentino "ASCSP"	MAGENTA	MI	5.664.223	5.831.640	5.818.728,00
Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino	TERNO D'ISOLA	BG	4.763.824	5.273.374	5.674.636,00
Azienda Sociale del Legnanese SO.LE.	LEGNANO	MI	3.634.989	3.602.875	5.474.660,00
Azienda Speciale Consortile Risorsa Sociale Gera D'Adda Caravaggio	CARAVAGGIO TREVIGLIO	BG	3.550.930	4.150.602	5.402.729,00
Azienda Speciale Consortile Comune di Monticello Brianza Casa di Riposo Monticello	MONTICELLO B.ZA	LC	4.901.859	4.937.391	4.973.950,00
Azienda territoriale per i Servizi alla Persona Distretto di Mariano Comense "TECUM"	MARIANO COMENSE	CO	3.494.948	4.258.238	4.797.227,00
Azienda Speciale Consortile per i servizi alla Persona SOLIDALIA	ROMANO DI LOMBARDIA	BG	3.425.233	3.787.399	4.204.906,00
Azienda Speciale Consortile Casa Anziani	UGGIATE TREVANO	CO	4.239.129	4.136.814	4.058.960,00
Azienda Sociale Centro Lario e Valli	MENAGGIO PORLEZZA	CO	2.856.129	2.961.823	2.966.305,00
Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona Valle Imagna- Villa D'Almè	S.OMOBONO TERME	BG	2.526.012	2.168.387	2.870.398,00
Azienda Speciale Consortile Galliano	CANTU'	CO		3.036.986	2.860.506,00
A.S. Evaristo Almici	REZZATO	BS	2.514.463	2.807.786	2.681.513,00
A.S.C. Mediolana	CASTELLANZA	VA	2.353.029	2.607.810	2.488.132,00
A.S.S.P. Abbiategrasso	ABBIATEGRASSO	MI	1.112.114	1.631.589	2.095.482,00
Azienda Speciale Consortile Le Tre Pievi - Servizi Sociali Alto Lario	GRAVEDONA E UNITI	CO	1.312.443	1.288.825	1.466.532,00
Azienda Speciale Futura	PIOLTELLO	MI	962.544	1.267.301	1.295.226,00
A.S.C. ASPA - ASOLA	CASTEL GOFFREDO	MN		-	21.286,00
Consorzio Erbesi Servizi alla Persona (*)	ERBA	CO	(*)	(*)	(*)
TOTALE GENERALE			199.681.823	214.279.751	231.143.083

ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Se durante gli anni successivi al 2017 l'organizzazione interna è stata fortemente influenzata dai cambiamenti dettati dal recesso di alcuni comuni e dalla prospettiva che altri avrebbero potuto prendere la medesima decisione, alla fine del 2019 ed in vista del 2020 l'organizzazione ha subito i principali cambiamenti vedendo una differente suddivisione del personale tra le varie aree. Pertanto nel caso di dimissioni o assenze per maternità, le sostituzioni sono sempre state fatte con contratti a tempo determinato o attraverso l'uso dell'agenzia interinale, per l'incertezza futura. Inevitabilmente tutto questo ha comportato difficoltà organizzative e un elevato grado di fatica in tutti gli operatori. Sono diminuiti pertanto i rapporti a tempo indeterminato relativamente alle attività di gestione da parte dell'Azienda, mentre sono aumentate le assunzioni per operatori incaricati per le attività della programmazione zonale, numero destinato ancora ad aumentare nel corso del 2020 e a consolidarsi nel corso del 2021 per corrispondere le progettualità connesse con il fondo povertà.

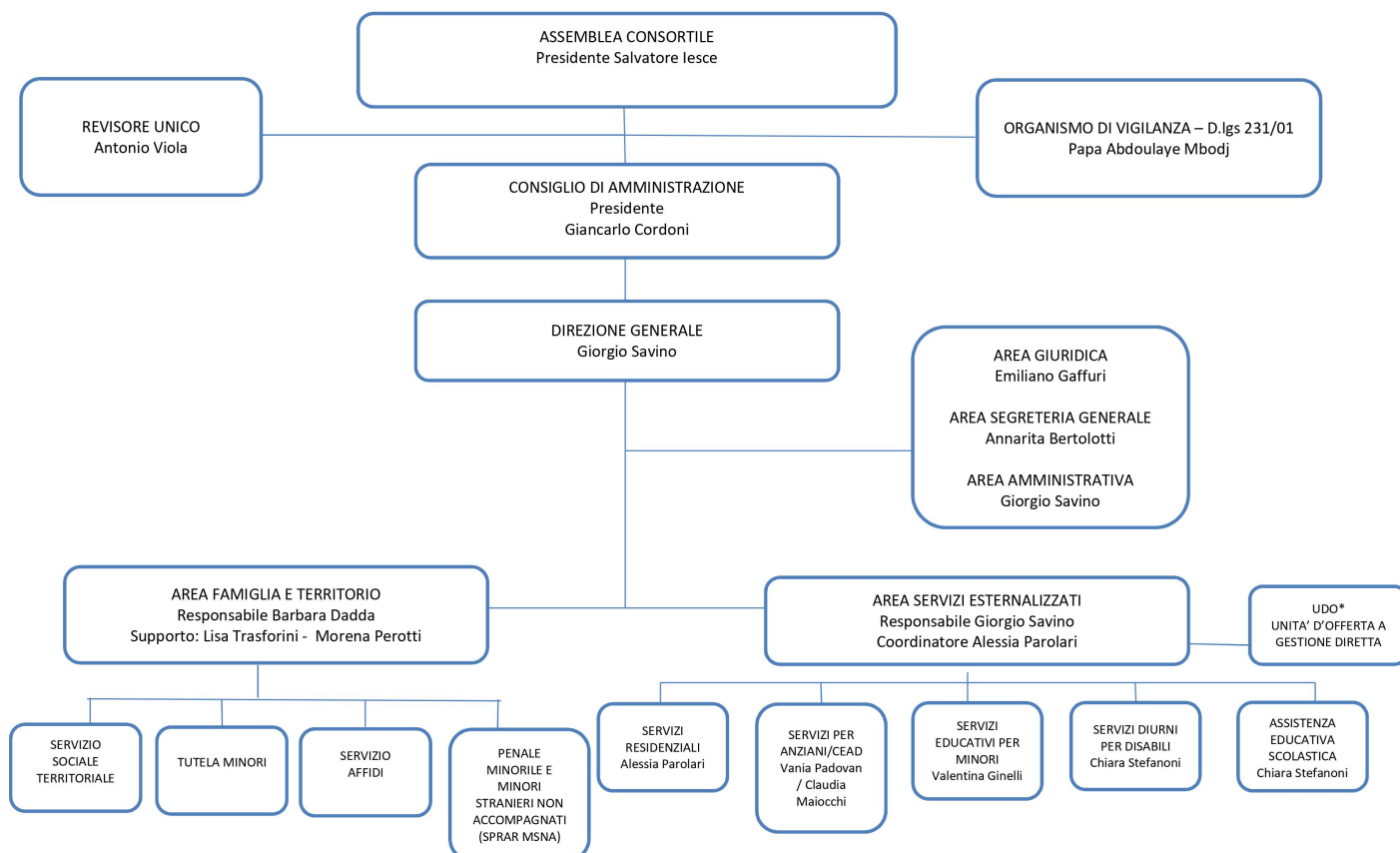
Il lavoro poi si è svolto con l'obiettivo di rendere sempre più efficiente ed efficace il lavoro in considerazione del fatto che, pur riscontrando un aumento delle richieste e delle prese in carico da parte del servizio sociale e di tutela, le risorse a disposizione erano le medesime e quindi occorreva valutare nuove metodologie di lavoro a pari risorse. L'indicazione legata alla necessità di ridurre i costi ha



indotto ad un maggior coinvolgimento degli operatori che si sono fatti carico anche dell'avvio di nuove attività.

L'organizzazione in maniera schematica può essere rappresentata attraverso l'organigramma in vista del nuovo anno

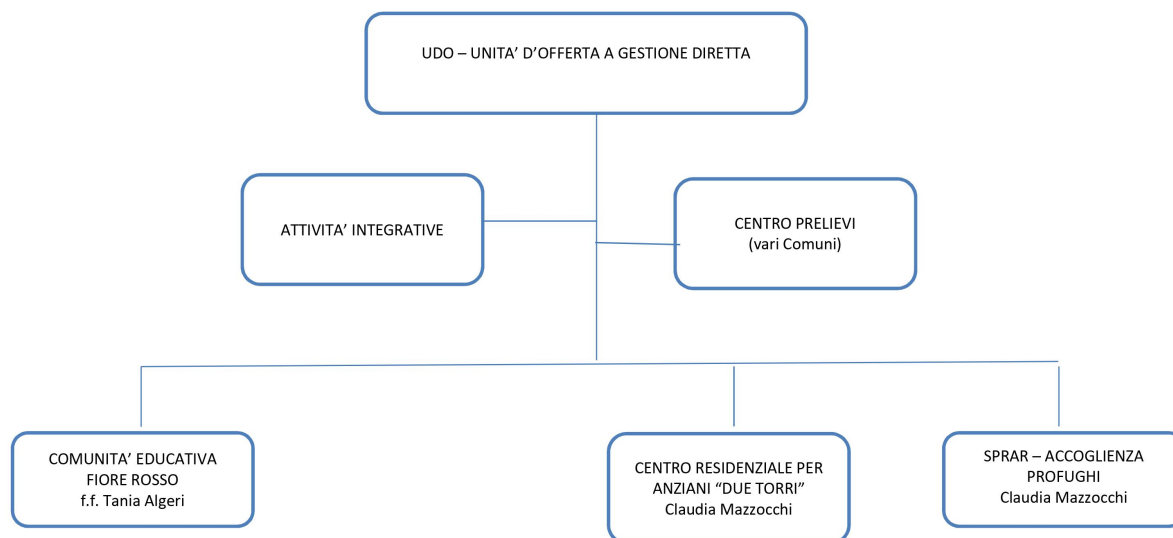
ORGANIGRAMMA AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL LOGIANO PER I SERVIZI ALLA PERSONA – gennaio 2021





ORGANIGRAMMA AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL LOGIANO PER I SERVIZI ALLA PERSONA

SEZIONE UDO – UNITA' D'OFFERTA A GESTIONE DIRETTA



Per meglio comprendere la profonda trasformazione avvenuta relativamente proprio al personale direttamente assunto dall'Azienda si riporta sotto un confronto relativamente al numero di dipendenti ed alla loro distribuzione all'interno delle differenti attività con la seguente specifica:

- Azienda – dedicati alle attività istituzionali
- Udp – dedicati alle attività del Piano di Zona
- Belgioioso – dedicati alle attività nell'ambito pavese di Corteolona/Belgioioso
- Cdi – dedicati al Centro Diurno Integrato di Tavazzano (con ccnl Uneba)
- Aspettativa – dipendenti in aspettativa per aver vinto concorsi presso altri Enti a tempo determinato

Anno 2018		
numero dipendenti	38	
Azienda	31	82%
Udp	6	
Belgioioso	1	
Cdi	0	
Aspettativa	2	



Anno 2019		
numero dipendenti	50	
Azienda	31	62%
Udp	9	
Belgioioso	5	
Cdi	2	
Aspettativa	3	

Anno 2020		
numero dipendenti	47	
Azienda	22	47%
Udp	16	
Belgioioso	6	
Cdi	2	
Aspettativa	1	

Anno 2021		
numero dipendenti	42	
Azienda	24	53%
Udp	18	
Belgioioso	0	
Cdi	0	
Aspettativa	0	

In tre anni il numero di dipendenti ha subito notevoli cambiamenti, a testimonianza della difficoltà a raggiungere un equilibrio stabile a causa dei continui cambiamenti indotti dalle decisioni dei Sindaci. Il ruolo di Ente Capofila con la gestione e l'organizzazione dei servizi per il Piano di Zona poi ha assunto numeri e dimensione economica assai importante. Basta ricordare che nel 2015 i dipendenti dell'Ufficio di Piano erano solo 2.

Occorre chiaramente ricordare come tutti i costi relativi al Piano di Zona siano sostenuti dai fondi destinati dallo stesso Piano di Zona e non caricati sulle quote dei Soci. Dell'Azienda.

Oggi l'assetto organizzativo del nostro Ente prevede:

- Una sola équipe territoriale denominata Unità Operativa Famiglia e Territorio con un unico responsabile e due figure a supporto che hanno anche compiti di coordinamento del Servizio Affidi e dell'équipe di tutela minori autori di reato e minori stranieri non accompagnati
- il Centro Unico Affidi che opera su base provinciale
- un'équipe di tutela dei minori autori di reato,
- un'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi Esternalizzati e Servizi a Gestione Diretta: servizi per gli anziani, per i disabili ospitati nei centri diurni, servizi di assistenza educativa scolastica, servizi forniti dagli enti gestori per i minori (ospitalità nelle comunità educative, assistenza domiciliare per i minori, incontri protetti), interventi educativi a minori e coordinamento nei confronti delle comunità educative per minori con un responsabile e quattro operatori
- una Comunità Educativa per minori a gestione diretta con una coordinatrice



- f. un alloggio protetto per anziani a gestione diretta
- g. uno Sprar per adulti a gestione diretta – 12 posti
- h. uno Sprar per msna a gestione diretta – 24 posti e la gestione di quello di San Martino – 6 posti
- i. oltre a diverse attività a supporto dei comuni

In particolare sotto si riporta la suddivisione del personale nelle differenti aree e nel confronto con gli ultimi due anni:

AREA DIREZIONE - AMMINISTRAZIONE

Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia
1 Direttore a tempo pieno			1 Direttore a tempo pieno			1 Direttore a tempo pieno		
1 Resp. Segreteria Generale			1 Resp. Segreteria Generale			1 Resp. Segreteria Generale		
						1 Resp. Area Giuridica		
1 addetto segreteria p.time – cat. protetta		1 Addetto segreteria contabilità	1 addetto segreteria p.time – cat. protetta		1 Addetto segreteria contabilità	1 addetto segreteria p.time – cat. protetta		1 Addetto segreteria contabilità
0		2 Addetto contabilità p.time	0		2 Addetto contabilità p.time	0		2 Addetto contabilità p.time

AREA FAMIGLIA E TERRITORIO (Servizio Sociale, Tutela, Affidamento e Penale Minorile)

Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia
1 Responsabile			1 Responsabile			1 Responsabile		
3 Coordinatori p.time	1 Coord. Affidamento		1 Coordinatore	1 Coord. Affidamento		1 Coordinatore	1 Coord. Affidamento	
15 Assistenti Sociali di cui 9 p.time e 2 in maternità	2 collaboratori – 4 psicologi	4 assistenti sociali p.time	17 Assistenti Sociali di cui 14 p.time	2 collaboratori – 4 psicologi	2 assistenti sociali p.time	16 Assistenti Sociali di cui 11 p.time	2 collaboratori – 4 psicologi	2 assistenti sociali 1p.time – 1 tempo pieno
			(anche per gestione sst Lodi Vecchio)			(anche per gestione sst Lodi Vecchio)		



AREA ATTIVITA' ESTERNALIZZATE E SERVIZI A GESTIONE DIRETTA

Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia
1 coordinatore			1 coordinatore			1 coordinatore		
2 assistenti sociali (di cui 1 in maternità)			2 assistenti sociali (anche impegnate nel servizio sociale)			2 assistenti sociali (anche impegnate nel servizio sociale)		
2 educatore (1 educatore da selezionare)			2 educatori			2 educatori		

AMBITO BELGIOIOSO

Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia
1 coordinatore p.time			1 Responsabile Servizi – 1 Responsabile programmazione					
1 ass. sociale		3 ass. sociali	3 ass. sociali 1 educatore p.time		2 ass. Sociale p-time			
		2 amministrativi di cui 1 p.time		1 amministrativo p.time – 2 psicologhe	1 amministrativo			

UFFICIO DI PIANO

Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia	Dipendenti	Collaboratori /Consulenti	Agenzia
	1 Responsabile							
2 attività istituzionale e progetti			2 attività istituzionale e progetti			2 attività istituzionale e progetti		
2 progettisti			2 progettisti 1 psicologa p.time			2 progettisti 1 psicologa p.time		
5 ass. soc. p.time			7 ass soc Rdc di cui 2	1 coord rdc 1 psicologa		7 ass soc Rdc di cui 2	1 coord rdc 1 psicologa	



			p.time – 2 operatori sociali			p.time – 2 operatori sociali		
			2 ass. soc p.time cead			2 ass. soc p.time cead		
			1 educatore sil		3 educatori sil	1 educatore sil – 1 ass soc sil	1 psicologo sil	2 educatori sil
	1 coord area casa							
	1 coord area minori e prev.			1 coord area minori e prev.			1 coord area minori e prev.	

Nelle tabelle sopra non sono compresi gli operatori ingaggiati per la gestione delle Unità d'Offerta (tutti tramite agenzia e libera professione salvo due operatori assunti presso il Cdi di Tavazzano tramite contratto Uneba) e i contratti stipulati per i diversi progetti avviati soprattutto per l'ambito.

Le tabelle sopra testimoniano il cambiamento radicale avvenuto nel corso degli ultimi anni

Complessivamente il personale dipendente dedicato alle attività istituzionali dell'Azienda ha avuto un notevole calo, infatti pur includendo le assenze per maternità, il numero di operatori assunti è passato da **31 alla fine del 2017 ai 22 del 2020**, vedendo un notevole aumento del personale assunto per le attività del Piano di Zona. A seguito della conclusione delle attività presso l'ambito pavese e presso il Centro Diurno Integrato di Tavazzano nel 2021 il numero di dipendenti scende notevolmente.

	31/12/2017	01/01/2020	01/01/2021
Dipendenti effettivi per attività istituzionali dell'Azienda (la maggior parte a tempo parziale)	31	22	24
Dipendenti Complessivi	37	49	42

Resta sempre più elevato il ricorso a personale ingaggiato tramite Agenzia Interinale, che consente di mantenere alta la flessibilità in funzione delle diverse esigenze che compaiono nel tempo.



CONSIDERAZIONI ECONOMICHE

Relativamente ai dati economici e alla predisposizione del bilancio di previsione 2021, occorre ricordare sempre come le quote proposte all'attenzione dell'Assemblea siano determinate in funzione delle risorse provenienti dai Fondi Regionali e Nazionali e di come questi siano suddivisi sul territorio dagli stessi Sindaci.

In tale senso giova rappresentare nella tabella sottostante le variazioni relative ai flussi dal 2017 al 2020.

	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risconto Fondi Regionali	€ 403.800,00	€ 104.000,00	€ -	
FSR - MINORI	€ 420.858,99	€ 385.675,17	€ 360.793,14	€ 231.300,00
FSR - SAD	€ 51.244,11	€ 51.973,51	€ 52.777,05	€ 13.000,00
FNPS	€ 185.083,00	€ 171.812,00	€ 167.623,00	€ 106.172,00
FNPS per prevenzione minori	€ 20.757,68	€ -		
Misura 6 minori in comunità	€ 179.985,58	€ 199.000,00	€ 362.303,71	€ 150.000,00
Totale	€ 1.261.729,36	€ 912.460,68	€ 943.496,90	€ 500.472,00
Differenza su Anno precedente		-€ 349.268,68	€ 31.036,22	-€ 443.024,90
In valore percentuale		-27,70%	3,40%	-47,0%
Differenza su 2017			-€ 456.457,68	-€ 761.257,36
In valore percentuale			-36,18%	-60,33%

Chiaramente parte della diminuzione, soprattutto con riferimento al bilancio del 2020, è da collegare alla diminuzione dei servizi in delega a seguito del recesso di 5 comuni, ma il dato comunque rappresenta un forte calo complessivo. Purtroppo però l'assegnazione del FSR 2020 avverrà solo nel mese di febbraio 2021 e quindi non è così semplice ipotizzare i valori per il 2021, e pertanto nel bilancio di previsione vengono mantenuti i valori del 2020.

Nonostante questo la proposta delle quote per l'anno 2020 ha visto un cambiamento solo relativamente ai servizi semiresidenziali per disabili dovuto ad un aumento dei costi concordato con l'Ufficio di Piano mentre per il 2021 la proposta è di rivedere la quota dell'affido oltre al fatto che dal mese di settembre 2021 si dovrà rivedere anche la quota per l'Assistenza educativa scolastica in relazione al procedimento che verrà fatto nel corso del 2021.

Inoltre, occorre anche ricordare che la scelta operata finora dai Soci dell'Azienda è stata quella di stabilire delle quote per i Servizi uguali per tutti a prescindere dalle variazioni che vi si possono trovare (ad esempio una quota unica per le comunità per minori nonostante le variazioni note). Ed inoltre la quota è stata sempre proposta ad un valore inferiore del costo specifico del servizio, prevedendo che la differenza fosse compensata o dalla quota su base capitolaria o dai fondi di cui si è trattato sopra, o da altre attività a saldo positivo che l'Azienda ha saputo mettere in atto.

Infatti dal 2012 al 2018 le quote che sono state variate sono quella della comunità educative, riportata comunque ad un valore inferiore allo stesso 2012, e, come detto sopra, quella relativa ai servizi per disabili, mentre tutti i servizi hanno avuto incrementi di costo.



Rispetto proprio ai servizi per disabili in passato la contrattazione da parte dell'Azienda ha consentito di limitare gli aumenti (ove la normativa consentiva la possibilità di negoziazione), ma oggi, a causa della scelta di avere diverse forme di gestione dei Comuni, diventa difficile poter effettuare una contrattazione senza essere più rappresentativi di tutto il territorio, e questo ha causato inevitabili debolezze nell'interlocuzione.

I Soci dovranno decidere se questo sistema di quote potrà essere mantenuto anche in futuro oppure se suddividere in maniera più puntuale i costi ad ogni Comune, per poi ridurne l'impatto solo a posteriori, una volta noto il valore dei trasferimenti provenienti dalla Regione (sistema in uso in altri territori dove però i fondi vengono maggiormente utilizzati per abbattere i costi "obbligatori" per i Comuni).

La tabella sottostante riepiloga l'andamento delle quote dal 2012. Oltre a quanto sopra va sottolineato anche come le stesse quote su base capitaria (fondo solidarietà – quota servizio sociale SST – fondo minori stranieri non accompagnati) sia passata da un totale di 9,00 euro ad abitante del 2012 al valore di euro 6,00 euro per abitante. Riduzione non indifferente.

Le due tabelle sotto riepilogano l'andamento delle quote dal 2012 fino alla proposta per il 2021.

servizi		quote 2012	quote 2013	quote 2014	quote 2015	quote 2016
			€ -	€ -	€ -	€ -
CSE		€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.807,00
CSE rimodulato		€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.787,00
CDD		€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.807,00
SFA 1 LIVELLO - formativo		€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 7.643,00	€ 7.719,43
SFA 2 LIVELLO - consolid. - alta int.		€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 6.214,00	€ 6.276,14
SFA 3 LIVELLO - alta int.		€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 4.098,60	€ 4.139,58
SFA 3 LIVELLO - bassa int.		€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 3.143,00	€ 3.174,43
ADM		€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50
Incontri Protetti		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Comunità Minori		€ 32.500,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.300,00
Centro Diurno Minori Alta Intensità				€ -	€ -	€ 20,00
Centro Diurno Minori Bassa Intensità con Pasto				€ -	€ -	€ 10,00
Centro Diurno Minori Bassa Intensità senza Pasto				€ -	€ -	€ 7,00
Educativa di strada minori ALTA INTENSITA'				€ -	€ -	€ 2.000,00
Educativa di strada minori BASSA INTENSITA'						
Affido Professionale		€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00
Affido ETERO familiare		€ 4.500,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Affido a parenti		€ 2.800,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
SAD		€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00
fondo sst		€ 4,00	€ 4,00	€ 4,00	€ 4,00	€ 3,00
fondo sst					€ -	€ 1,00
fondo minori stranieri		€ 0,50	€ 0,50	€ 0,50	€ 0,50	€ 0,50
FONDO SOLIDARIETA'-costo minori		€ 4,50	€ 3,50	€ 3,50	€ 3,50	€ 3,00
Quota per cartella tutela			€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Quota per penale minorile			€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
Aes		€ 18,75	€ 18,75	€ 19,00	€ 19,00	€ 19,00
Aes Lodi e Secondarie				€ 20,15	€ 20,15	€ 20,15



servizi		quote 2017	quote 2018	quote 2019	quote 2020	proposta quote 2021	
CSE		€ 10.800,00	€ 10.800,00	€ 11.050,00	€ 11.713,00	€ 11.713,00	
CSE rimodulato		€ 8.800,00	€ 8.800,00	€ 9.000,00	€ 9.540,00	€ 9.540,00	
CDD		€ 10.800,00	€ 10.800,00	€ 11.050,00	€ 11.713,00	€ 11.713,00	
SFA 1 LIVELLO - formativo		€ 7.720,00	€ 7.720,00	€ 8.000,00	€ 8.480,00	€ 8.480,00	
SFA 2 LIVELLO - consolid. - alta int.		€ 6.280,00	€ 6.280,00	€ 6.500,00	€ 6.890,00	€ 6.890,00	
SFA 3 LIVELLO - alta int.		€ 4.140,00	€ 4.140,00	€ 4.500,00	€ 4.770,00	€ 4.770,00	
SFA 3 LIVELLO - bassa int.		€ 3.180,00	€ 3.180,00	€ 3.250,00	€ 3.445,00	€ 3.445,00	
ADM		€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50	€ 18,50	
Incontri Protetti							senza oneri per i comu
Comunità Minori		€ 30.300,00	€ 32.000,00	€ 32.000,00	€ 32.000,00	€ 32.000,00	
Centro Diurno Minori Alta Intensità		€ 30,00	€ 30,00	€ 35,00	€ 35,00	€ 35,00	In relazione ai proge
Centro Diurno Minori Bassa Intensità con Pasto		€ 18,00	€ 18,00	€ 27,00	€ 27,00	€ 27,00	In relazione ai proge
Centro Diurno Minori Bassa Intensità senza Pasto		€ 15,00	€ 15,00	€ 22,00	€ 22,00	€ 22,00	In relazione ai proge
Educativa di strada minori ALTA INTENSITA'		€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	una tantum all'anno p
Educativa di strada minori BASSA INTENSITA'		€ 1.000,00	€ 1.000,00				
Affido Professionale		€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00	€ 13.500,00	
Affido ETERO familiare		€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 7.200,00	
Affido a parenti		€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 5.200,00	
SAD		€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	
fondo sst		€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	DIMINUZIONE
fondo sst		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	TOLTO - suddiviso in
fondo minori stranieri		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	TOLTO
FONDO SOLIDARIETA'-costo minori		€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	€ 3,00	DIMINUZIONE
Quota per cartella tutela		€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	
Quota per penale minorile		€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	
Aes		€ 19,00	€ 19,00	€ 19,00	€ 19,00	€ 19/20,50	valida fino a giugno 2
Aes Lodi e Secondarie		€ 20,15	€ 20,15	€ 20,15	€ 20,15	€ 20,15/21,00	valida fino a giugno 2

Nelle pagine successive sono riportati il Bilancio di Previsione 2021 e il Bilancio di Previsione triennale 2021 – 2022 – 2023 nella parte relativa al Conto Economico (i due documenti vengono inviati anche come allegati per una migliore lettura).

Va ricordato come l'attendibilità del triennale sia fortemente legata da eventi non direttamente governabili e definibili dalla stessa Azienda.

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL LODIGIANO
PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

Sede in Lodi Via Tiziano Zalli 5

C.F. e P.I. 04985760968

R.E.A. n. Lo 1458175

BILANCIO PREVENTIVO 2021**CONTO ECONOMICO****A VALORE DELLA PRODUZIONE****1. RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI**

Quota capitaria da Comuni soci		318.516,00	502.869,00
Quota da Comuni soci per servizi		6.267.926,03	10.202.043,96
Servizi ad altri enti		1.139.876,00	2.713.735,54
Servizi utenti		310.000,00	345.137,66

TOT.	1	8.036.318,03	13.763.786,16
------	---	--------------	---------------

5. ALTRI RICAVI E PROVENTI

a) Altri ricavi		5.300,00	109.100,95
Donazioni		0,00	0,00
b) Contributi in conto esercizio		1.219.597,00	625.643,29
Contributi ente capofila		2.000.000,00	1.426.168,26
Contributi in c/capitale		-	-

TOT.	5	3.224.897,00	2.160.912,50
------	---	--------------	--------------

TOT.	A	11.261.215,03	15.924.698,66
------	---	---------------	---------------

B COSTI DELLA PRODUZIONE

6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI		9.000,00	7.302,38
---	--	----------	----------

7 PER SERVIZI

Disabilità		1.432.000,00	2.152.301,64
Assistenza ad personam		2.481.582,35	3.802.261,62
Anziani		85.000,00	416.573,39
Minori		2.013.280,00	3.427.746,38
Asilo		255.000,00	678.012,87
Oneri accoglienza		-	9.672,40
Servizi per progetti		436.610,00	1.345.351,66
Gestione Ente capofila		2.000.000,00	1.239.194,73
Collaborazioni		311.920,00	504.839,13
Consulenze psicologiche		105.000,00	144.793,86
Spese di struttura		79.904,92	83.681,26
Spese amministrative		293.739,80	234.498,37

Totale costi per servizi	TOT.	7	9.494.037,07	14.038.927,31
--------------------------	------	---	--------------	---------------

8 PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI

Canoni di locazione		33.000,00	37.352,75
Noleggio macchine ufficio		9.000,00	9.459,69

Totale costi per il godimento beni di terzi	TOT.	8	42.000,00	46.812,44
---	------	---	-----------	-----------



9 PER IL PERSONALE				
a SALARI E STIPENDI				
Stipendi lordi direttore/dipendenti		1.133.000,00		1.132.357,42
Produttività dipendenti		75.000,00		76.265,86
	TOT. a	1.208.000,00		1.208.623,28
b ONERI SOCIALI				
Contributi INPS		50.000,00		45.318,08
Contributi INAIL		11.500,00		9.509,40
Contributi INPDAP		268.000,00		253.966,63
	TOT. b	329.500,00		308.794,11
c TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO				
Trattamento di fine rapporto		80.500,00		86.000,47
	TOT. c	80.500,00		86.000,47
d TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E SIMILI				
e ALTRI COSTI				
	TOT. e	-		-
Totale costi per il personale	TOT. 9	1.618.000,00		1.603.417,86
10 AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI				
a)ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		8.000,00		8.198,80
b)ammortamento delle immobilizzazioni materiali		22.000,00		18.591,16
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante		0,00		20.000,00
Totale ammortamenti e svalutazioni	TOT. 10	30.000,00		46.789,96
13 ALTRI ACCANTONAMENTI				
altri accantonamenti		-		15.000,00
	TOT.13	-		-
14 ONERI DIVERSI DI GESTIONE		13.203,70		82.935,00
Totale oneri diversi di gestione	Tot. 14	13.203,70		82.935,00
Totale Costi della Produzione	Tot. B	11.206.240,77		15.841.184,95
DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PROD. (A-B)		54.974,27		83.513,71
C PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
16 PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
d PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI				
Interessi attivi c/c bancario	TOT. d4	0,00		137,80
	TOT.d	0,00		137,80
	TOT. 16	0,00		137,80
17) Interessi e altri oneri finanziari				
altri		7.252,00		7.097,66
	TOT. C	-7.252,00		-6.959,86
RISULTATO (A-B+C+-D)		47.722,27		76.553,85
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate				
Imposte correnti		40.000,00		75.950,00
Totale delle imposte sul reddito d'esercizio,correnti,differite e anticipate		40.000,00		75.950,00
RISULTATO DELL'ESERCIZIO		7.722,27		603,85

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL LODIGIANO
PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

Sede in Lodi Via Tiziano Zalli 5

C.F. e P.I. 04985760968

R.E.A. n. Lo 1458175

BILANCIO PREVENTIVO 2021 - 2022 - 2023**CONTO ECONOMICO**

			Valori al 31/12/2021	Valori al 31/12/2022	Valori al 31/12/2023
A VALORE DELLA PRODUZIONE					
1. RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI					
Quota capitaria da Comuni soci			318.516,00	318.516,00	318.516,00
Quota da Comuni soci per servizi			6.267.926,03	6.299.526,53	6.299.526,53
Servizi ad altri enti			1.139.876,00	1.136.376,00	1.136.376,00
Servizi utenti			310.000,00	310.000,00	310.000,00
	TOT.	1	8.036.318,03	8.064.418,53	8.064.418,53
5. ALTRI RICAVI E PROVENTI					
a) Altri ricavi			5.300,00	5.300,00	5.300,00
Donazioni			0,00	0,00	0,00
b) Contributi in conto esercizio			1.219.597,00	1.219.597,00	1.219.597,00
Contributi ente capofila			2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
Contributi in c/capitale			-	-	-
	TOT.	5	3.224.897,00	3.224.897,00	3.224.897,00
	TOT.	A	11.261.215,03	11.289.315,53	11.289.315,53
B COSTI DELLA PRODUZIONE					
6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI			9.000,00	9.000,00	9.000,00
7 PER SERVIZI					
Disabilità			1.432.000,00	1.432.000,00	1.432.000,00
Assistenza ad personam			2.481.582,35	2.508.500,00	2.508.500,00
Anziani			85.000,00	85.000,00	85.000,00
Minori			2.013.280,00	2.013.280,00	2.013.280,00
Asilo			255.000,00	255.000,00	255.000,00
Servizi per progetti			436.610,00	436.610,00	436.610,00
Gestione Ente capofila			2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
Collaborazioni			311.920,00	311.920,00	311.920,00
Consulenze psicologiche			105.000,00	105.000,00	105.000,00
Spese di struttura			79.904,92	79.904,92	79.904,92
Spese amministrative			293.739,80	293.739,80	293.739,80
Totale costi per servizi	TOT.	7	9.494.037,07	9.520.954,72	9.520.954,72
8 PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI					
Canoni di locazione			33.000,00	33.000,00	33.000,00
Noleggio macchine ufficio			9.000,00	9.000,00	9.000,00
Totale costi per il godimento beni di terzi	TOT.	8	42.000,00	42.000,00	42.000,00



9 PER IL PERSONALE					
a SALARI E STIPENDI					
Stipendi lordi direttore/dipendenti		1.128.000,00	1.128.000,00	1.128.000,00	
Produttività dipendenti		80.000,00	80.000,00	80.000,00	
	TOT. a	1.208.000,00	1.208.000,00	1.208.000,00	
b ONERI SOCIALI					
Contributi INPS		50.000,00	50.000,00	50.000,00	
Contributi INAIL		11.500,00	11.500,00	11.500,00	
Contributi INPDAP		268.000,00	268.000,00	268.000,00	
	TOT. b	329.500,00	329.500,00	329.500,00	
c TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO					
Trattamento di fine rapporto		80.500,00	80.500,00	80.500,00	
	TOT. c	80.500,00	80.500,00	80.500,00	
d TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E SIMILI					
e ALTRI COSTI					
	TOT. e	-	-	-	
Totale costi per il personale	TOT. 9	1.618.000,00	1.618.000,00	1.618.000,00	
10 AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI					
a)ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		8.000,00	8.000,00	8.000,00	
b)ammortamento delle immobilizzazioni materiali		22.000,00	22.000,00	22.000,00	
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante		0,00	0,00	0,00	
Totale ammortamenti e svalutazioni	TOT. 10	30.000,00	30.000,00	30.000,00	
13 ALTRI ACCANTONAMENTI					
altri accantonamenti		-	-	-	
	TOT.13	-	-	-	
14 ONERI DIVERSI DI GESTIONE		13.203,70	13.203,70	13.203,70	
Totale oneri diversi di gestione	Tot. 14	13.203,70	13.203,70	13.203,70	
Totale Costi della Produzione	Tot. B	11.206.240,77	11.233.158,42	11.233.158,42	
DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PROD. (A-B)		54.974,27	56.157,11	56.157,11	
C PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
16 PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
d PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI					
Interessi attivi c/c bancario	TOT. d4	0,00	0,00	0,00	
	TOT.d	0,00	0,00	0,00	
	TOT. 16	0,00	0,00	0,00	
17) Interessi e altri oneri finanziari					
altri		7.252,00	7.252,00	7.252,00	
	TOT. C	-7.252,00	-7.252,00	-7.252,00	
RISULTATO (A-B+C+D)		47.722,27	48.905,11	48.905,11	
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate					
Imposte correnti		40.000,00	40.000,00	40.000,00	
Totale delle imposte sul reddito d'esercizio,correnti,differite e anticipate		40.000,00	40.000,00	40.000,00	
RISULTATO DELL'ESERCIZIO		7.722,27	8.905,11	8.905,11	

**CONFRONTO ANALITICO 2019 – 2021**

Infine per un migliore raffronto si riporta sotto una tabella che, per ogni attività, in modo analitico, espone il confronto tra il dato a Consuntivo relativo al 2019, al Pre Consuntivo 2020 (in via di verifica per essere presentato all'Assemblea dei Soci nel mese di aprile 2021) e la Previsione per il 2021.

COSTI

	CONSUNTIVO 2019	PRE CONSUNTIVO 2020	BUDGET 2021
Disabilità			
CDD	€ 1.289.691,07	€ 780.000,00	€ 850.000,00
CSE	€ 642.704,93	€ 380.000,00	€ 405.000,00
SFA	€ 219.905,64	€ 120.000,00	€ 127.000,00
altri inserimenti			€ 50.000,00
Parziale disabilità	€ 2.152.301,64	€ 1.280.000,00	€ 1.432.000,00
ASSISTENZA AD PERSONAM			
Assistenza ad personam	€ 3.800.811,62	€ 1.473.777,64	€ 2.473.082,35
Servizi a favore di disabili sensoriali	€ 1.450,00	€ 10.000,00	€ 8.500,00
Parziale assistenza ad Personam	€ 3.802.261,62	€ 1.483.777,64	€ 2.481.582,35
ANZIANI			
Servizio SAD	€ 416.573,39	€ 81.000,00	€ 85.000,00
Parziale SAD	€ 416.573,39	€ 81.000,00	€ 85.000,00
Minori			
Comunità Educative	€ 1.641.912,43	€ 760.000,00	€ 760.000,00
Accoglienza Sprar	€ 346.468,86	€ 395.280,00	€ 395.280,00
Accoglienza Msna	€ 220.625,12		
servizi di rete Sprar minori	€ 39.652,64	€ 32.000,00	€ 32.000,00
Altri costi gestione Sprar minori	€ 18.980,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Sprar San Martino		€ 97.500,00	€ 97.500,00
Gestione Comunità Consorzio	€ 486.210,60	€ 503.500,00	€ 493.500,00
Affido	€ 187.137,91	€ 120.000,00	€ 115.000,00
Affido Professionale	€ 35.380,78	€ 16.000,00	€ 14.000,00
ADM	€ 151.452,87	€ 60.000,00	€ 60.000,00
Incontri protetti	€ 40.076,39	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Interventi straordinari per minori	€ 51.035,36		€ 1.000,00
Progetti di Prevenzione - educ. Strada	€ 17.575,30	€ 1.500,00	€ 4.000,00
Progetti di Prevenzione - com.diurne	€ 108.429,84	€ 9.000,00	€ 10.000,00



Bassa Intensità			
Progetti di Prevenzione - com.diurne			
Alta Intensità	€ 81.816,28	€ 27.000,00	€ 25.000,00
Mediazione culturale	€ 992,00		
Parziale minori	€ 3.427.746,38	€ 2.027.780,00	€ 2.013.280,00
Oneri Accoglienza			
Accoglienza Utenti	€ 9.672,40		€ -
Parziale accoglienza	€ 9.672,40	€ -	€ -
ASILO			
Asilo Lodi	€ 388.216,78		
Scuola Infanzia Cornegliano		€ 65.000,00	€ 170.000,00
Asilo S.Colombano	€ 65.752,37		
Centro Estivo Lodi - Caccialanza	€ 93.334,08		
Asilo e scuola infanzia Crespiatica	€ 94.441,29	€ 30.000,00	€ 15.000,00
centri estivi	€ 9.722,68		
Cred Livraga	€ 9.087,63	€ 19.663,80	€ 20.000,00
Zelo attività integrative	€ 17.458,04	€ 15.000,00	€ 50.000,00
Parziale Asilo	€ 678.012,87	€ 129.663,80	€ 255.000,00
Struttura			
Affitto + spese sede	€ 32.531,20	€ 33.000,00	€ 33.000,00
Utenze Villa Braila	€ 14.720,76	€ 14.000,00	€ 14.000,00
Affitto sede Casale	€ 4.821,55		
Pulizie	€ 7.695,15	€ 7.000,00	€ 7.000,00
Spese telefoniche e connettività	€ 26.499,09	€ 26.000,00	€ 22.000,00
Cancelleria	€ 3.484,46	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Postali e bollati	€ 3.544,50	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Spese d'ufficio	€ 412,06	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Servizio Boccioni acqua	€ 1.348,91	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Macchine elettroniche	€ 1.736,22	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Fotocopiatrice - Gariboldi	€ 9.459,69	€ 9.000,00	€ 9.000,00
Servizi vari da terzi - sia			
Servizi vari da terzi - trade	€ 14.358,17	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Posta certificata	€ 52,46	€ 104,92	€ 104,92
spesa sw - cdiscount	€ 2.274,77	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Canone Rai	€ 203,70	€ 203,70	€ 203,70
Sviluppo e assistenza software e hardware			
gestione sito	€ 2.196,00	€ 1.800,00	€ 1.800,00
Libri e riviste tecniche	€ 380,00		
Spese generali varie	€ 4.783,55	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Arredi Vari			



Allestimento sede Casale			
Ammortamenti totale		€ 30.000,00	€ 30.000,00
Amm.to auto			
Amm.to mobili e macch.uff	€ 2.034,69		
Amm.to macch. Elettroniche	€ 5.539,05		
Amm.to costi utilizz plurien			
Amm.to beni inferiori al milione	€ 1.078,99		
Ammortamento arredi comunità	€ 9.339,47		
Ammortamento automezzi comuni- tà			
Ammortamento imp. Riscaldamento comunità	€ 448,96		
Ammortamento Cdi Tavazzano	€ 150,00		
Amm.to migliorie beni di terzi	€ 8.198,80		
Ammortamento deducibile			
mobili ed arredi ufficio			
Energia elettrica	€ 1.196,56		
Acqua e riscaldamento	€ 1.008,39		
Manutenzione Macch. Elettroniche			
Manutenzioni	€ 2.216,74	€ 1.000,00	€ 2.000,00
Manutenzioni Automezzi	€ 1.786,21	€ 2.000,00	€ 1.000,00
Carburante auto	€ 1.669,64	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Multe		€ 35,00	€ -
Varie		€ 10.000,00	€ 10.000,00
Parziale sede e spese connesse	€ 165.169,74	€ 165.143,62	€ 161.108,62
Amministrative			
Elaborazione paghe	€ 17.994,50	€ 17.000,00	€ 17.000,00
Consulente del Lavoro	€ 2.791,36	€ 2.800,00	€ 2.800,00
Crosignani - Commercialista	€ 8.247,20	€ 8.684,90	€ 8.684,90
Consulenza Legale	€ 4.303,20		
Consulenza Privacy - anticorruzione	€ 7.612,80	€ 7.612,80	€ 7.612,80
Assicurazione auto			
Assicurazioni	€ 34.817,13	€ 28.000,00	€ 28.000,00
Spese legali e notarili	€ 1.794,00		
Commissioni bancarie	€ 1.007,10	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Interessi passivi	€ 94,20	€ 500,00	€ 1.000,00
Tasso utilizzo fido	€ 6.875,00	€ 6.252,00	€ 6.252,00
Interessi dilazione pagamento	€ 106,84	€ 100,00	
comm. Bancarie su bonifici enti	€ 40,00		
Tasse Comunali diverse	€ 6.424,00	€ 3.000,00	€ 2.500,00
tassa annuale cc			
oneri su bonifico			
bollo per estratto conto		€ -	€ -



oneri per fideiussione - progetto bor-se msna			
Imposta di registro			
Imposte e tasse diverse	€ 5.249,06	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Arrotondamenti passivi	€ 45,53	€ 50,00	€ 50,00
Spese Vidimazioni	€ 309,87		
Diritti camerali diversi	€ 1.321,70	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Sanzioni amministrative	€ 1.321,18		
Ravvedimento oneroso		€ 20,00	
Interessi Passivi ravv.oneroso	€ 2,78		
Interessi passivi magg imposte	€ 18,84		
Bandi ed inserzioni pubblicitarie			
spese gestione gare	€ 800,00		
Compensi per commissari			€ 1.000,00
Consulenze amministrative-legali			
Varie		€ 10.000,00	€ 10.000,00
Parziale Amministrative	€ 101.176,29	€ 92.019,70	€ 92.899,70
Oneri Straordinari - Accantonamenti			
Sopravvenienze passive ordinarie	€ 64.693,45	€ 10.000,00	
Sopravvenienze passive non deducibili			
Perdite su crediti	€ 20.000,00		
Accantonamento Rischi	€ 15.000,00	€ -	
Accantonamento spese future			
Accantonamento per liti			
Accantonamento Comunità			
Parziale Oneri Straordinari - Accantonamenti	€ 99.693,45	€ 10.000,00	€ -
Personale			
Stipendi Lordi	€ 1.013.444,49	€ 1.080.000,00	€ 1.030.000,00
Costo personale anni precedenti			
Costo personale anni precedenti			
acc.to produttività	€ 76.265,86	€ 85.000,00	€ 80.000,00
TFR	€ 80.718,19	€ 80.000,00	€ 75.000,00
TFR - maturato nell'anno e liquidato			
inps non dell'esercizio			
INPS	€ 45.318,08	€ 56.000,00	€ 50.000,00
differenze contributive INPS			
INPDAP	€ 235.827,84	€ 260.000,00	€ 250.000,00



Costo personale per ferie non godute	€ 4.719,63		
Costo Personale ferie contributi			
Fondo straordinari			
Fondo rinnovo ccnl			
INAIL	€ 9.509,40	€ 11.500,00	€ 11.500,00
Totale personale dipendente	€ 1.465.803,49	€ 1.572.500,00	€ 1.496.500,00
IRAP	€ 51.432,00	€ 17.000,00	€ 30.000,00
IRES	€ 24.518,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Totale Irap	€ 75.950,00	€ 27.000,00	€ 40.000,00
Collaborazioni a progetto per Servizi	€ 117.403,58	€ 77.000,00	€ 65.000,00
INPS Collaboratori	€ 26.365,35	€ 19.000,00	€ 14.000,00
inps non dell'esercizio			
Rimborso per collaboratori	€ 6.969,72	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Occasionali per Servizi	€ 7.444,10	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Inps occasionali			
Personale in comando	€ 2.307,08		
Personale tramite Agenzia Interinale	€ 170.088,31	€ 115.000,00	€ 115.000,00
per Belgioioso	€ 58.773,74	€ 65.000,00	€ -
per Iodivecchio	€ 38.304,69	€ 30.500,00	€ 30.500,00
Interinale Lodivecchio asilo		€ 19.720,00	€ 19.720,00
per Brembio	€ 10.828,63	€ 9.200,00	€ 9.200,00
Per Comazzo	€ 4.229,78	€ 7.600,00	€ 7.600,00
Per Cornegliano	€ 3.929,64	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Per Zelo	€ 51.732,20	€ 53.000,00	€ 53.000,00
interinale borgo+pieve		€ 15.000,00	€ 15.000,00
interinale borgo		€ 6.300,00	€ 6.300,00
interinale caselle landi		€ 11.792,10	€ 11.792,10
interinale san fiorano		€ 673,26	€ -
Per Udp	€ 16.928,80		
Per Servizi al Lavoro	€ 58.074,15	€ 104.000,00	€ 79.000,00
Consulenza per vigilanza Udo Belgioioso	€ 729,56		
Totale collaborazioni	€ 574.109,34	€ 559.285,36	€ 451.612,10
Rimborso km	€ 42.678,45	€ 23.500,00	€ 29.000,00
Buoni pasto	€ 58.312,80	€ 48.000,00	€ 50.000,00
Formazione	€ 9.684,92	€ 1.000,00	€ 2.000,00
Sicurezza Lavoro	€ 9.528,50	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Sicurezza-Covid 19		€ 20.000,00	€ 7.000,00
Parziale altre spese personale	€ 120.204,67	€ 100.500,00	€ 96.000,00



cons professionali psicologiche		€ 98.000,00	€ 105.000,00
Acquistapace	€ 23.545,24		
Bignami			
Boschetti	€ 27.411,16		
Galuzzi	€ 30.815,72		
Scotton	€ 26.217,76		
Trasforini	€ 31.848,00		
Psicologhe Ambito Corteolona	€ 4.955,98	€ 20.000,00	€ -
Totale consulenze psicologiche	€ 144.793,86	€ 118.000,00	€ 105.000,00
Savino - lordo	€ 69.207,77	€ 69.000,00	€ 69.000,00
Contributi	€ 18.138,79	€ 18.000,00	€ 18.000,00
inail			
Tfr	€ 5.282,28	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Totale Direzione	€ 92.628,84	€ 92.500,00	€ 92.500,00
Progetti			
Spese connesse all'Affido	€ 2.030,00	€ 500,00	€ -
Servizio Civile ACL	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 12.000,00
Progetto Ministeriale PIPPI	€ 42.369,74	€ 3.499,65	€ -
Telesoccorso	€ 9.243,78	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Centro Anziani Lodi	€ 14.330,18		
Scelta e Revoca Lodi Vecchio	€ 5.000,00		
Centro Prelievi - Livraga	€ 13.092,16	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Centro Prelievi Brembio	€ 6.578,60	€ 7.000,00	€ 7.000,00
Centro Prelievi Caselle Landi	€ 2.995,28	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Centro Prelievi Casaletto Lodigiano	€ 3.597,46	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Centro Prelievi Senna	€ 813,28	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Livraga attività infermieristiche	€ 1.008,64	€ 1.000,00	€ 1.000,00
centro prelievi corno g.		€ 500,00	€ 500,00
Gestione sede corteolona/belgioioso		€ 4.000,00	
Servizio Pasti Meleti	€ 209,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
pasti castelnuovo		€ 7.000,00	€ 7.000,00
Conciliazione			
Conciliazione POR-FSE	€ 40.815,09	€ 60.000,00	
Accoglienza Profughi a Castelnuovo - Sprar	€ 136.323,72	€ 128.610,00	€ 129.110,00
Centro Anziani Due Torri - Castelnuovo	€ 266.960,99	€ 252.000,00	€ 247.000,00
Centro Diurno Anziani Tavazzano	€ 171.972,50	€ 71.800,00	€ -
Progetto Rigenerare Valore Sociale Cariplo	€ 102.663,98		
Progetto affitti comune lodi	€ 352.195,80	€ 236.825,00	€ -



Progetto Home Care Premium	€ 36.111,82	€ 50.000,00	
Progetto INSIDE		€ 20.000,00	
Progetto FAMI spqr	€ 111.259,74		
Oneri per interventi a sostegno di soci	€ 10.779,90		
Parziale Progetti	€ 1.345.351,66	€ 890.734,65	€ 436.610,00
Gestione Attività Ente Capofila			
		€ 1.500.000,00	€ 2.000.000,00
Erogazione fsr			
Dopo di Noi	€ 81.617,30		
Canone siz	€ 41.198,12		
erogaz fsr casa accoglienza			
a cfp per bl DA FSR			
mediazione lavoro	€ 78.408,36		
a cfp per convenzione udp	€ 55.755,00		
personale educ insimento lavoro			
a cfp per b.lavoro	€ 276.598,35		
a cfp per b.lavoro conto comuni	€ 15.206,79		
inserimento lav penale			
educativ astrada adulti			
pronto intervento soc. Housing			
crs diritto al cibo			
servizi minori prevenzione udp	€ 51.126,60		
Personale e funzionamento udp	€ 60.851,77		
udp funzionamento - consulenze	€ 24.753,50		
servizio sociale - erogazione altri enti da fnps			
Erogazione Buoni sociali fna	€ 405.675,32		
Servizi per fna	€ 76.663,00		
Povertà fnps			
Vigilanza Udo	€ 11.192,72		
erogazione vouche Asilo			
Oneri reddito inclusione	€ 52.407,54		
altri interventi udp	€ 7.740,36		
Parziale Gestione Attività Ente Capofila	€ 1.239.194,73	€ 1.500.000,00	€ 2.000.000,00
Consiglio e revisori			
Presidente e cda	€ 1.136,11	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Rimborsi cda	€ 1.595,28	€ 1.000,00	€ 1.500,00
Contributi INPS CDA	€ -		
Revisori dei conti	€ 6.344,00	€ 6.400,00	€ 6.400,00



Parziale Cda	€ 9.075,39	€ 8.900,00	€ 9.400,00
Rappresentanza			
Spese rappresentanza	€ 755,83	€ 200,00	€ 1.000,00
Abbonamenti ed associativi	€ 195,00	€ 500,00	€ 500,00
Quote associative	€ 2.037,04	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Spese a favore di utenti	€ 1.524,98	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Parziale rappresentanza	€ 4.512,85	€ 4.200,00	€ 5.000,00
TOTALE COSTI	€ 15.924.232,61	€ 10.143.004,77	€ 11.253.492,77
(senza attività Ente Capofila)	€ 14.180.767,25		
AVANZO DI GESTIONE	€ 603,85	€ 7.192,96	€ 7.722,27
TOTALE RICAVI	€ 15.924.836,46	€ 10.150.197,73	€ 11.261.215,03

RICAVI

	CONSUNTIVO 2019	PRE CONSUNTIVO 2020	BUDGET 2021
Fondo Solidarietà	€ 502.869,00	€ 318.516,00	€ 318.516,00
Quota Comuni			
Quote Accesso disabili			
Quote accesso CDD	€ 1.251.067,18	€ 756.705,12	€ 821.383,33
Quote accesso CSE	€ 641.656,26	€ 357.980,98	€ 397.175,00
Quote accesso SFA	€ 216.458,34	€ 101.806,95	€ 125.500,00
Altri inserimenti			€ 70.000,00
Quota FNPS		€ 25.000,00	
Totale Quote disabili	€ 2.109.181,78	€ 1.241.493,05	€ 1.414.058,33
ASSISTENZA AD PERSONAM			
Quota accesso Assistenza	€ 3.184.398,21	€ 1.079.454,23	€ 1.968.399,50
Quota accesso Assistenza Scuole secondarie	€ 525.591,48	€ 249.118,48	€ 463.208,20
Servizi disabili sensoriali	€ 157.760,33	€ 123.000,00	€ 100.000,00
Totale Quote Assistenza Educativa Scolastica	€ 3.867.750,02	€ 1.451.572,71	€ 2.531.607,70
SAD			
Quota accesso SAD	€ 397.300,50	€ 76.500,00	€ 77.000,00



Minori			
Quota accesso comunità	€ 1.666.178,62	€ 823.000,00	€ 815.000,00
Quote per Comunità da non soci	€ 90.290,00	€ 164.000,00	€ 100.000,00
Quote per Msna	€ 96.470,12		
Fondo Prefettura MSNA	€ 140.580,00	€ 16.425,00	€ 16.425,00
Progetto Sprar minori	€ 401.368,00	€ 510.000,00	€ 510.000,00
sprar altri anni		€ 45.000,00	
Sprar San Martino		€ 100.000,00	€ 100.000,00
Voucher ex dgr 856 per Costi Comunità	€ 270.410,71	€ 140.000,00	€ 130.000,00
voucher anno precedente	€ 47.099,00	€ 103.373,60	
Quota accesso ADM	€ 132.759,44	€ 51.000,00	€ 51.000,00
Quota accesso affido	€ 251.729,17	€ 165.000,00	€ 185.000,00
Quota Cartella Tutela	€ 371.692,66	€ 232.200,00	€ 232.200,00
Quota Cartella Penale	€ 30.000,00	€ 9.600,00	€ 4.000,00
Quota Prevenzione	€ 97.463,65	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Quota prevenzione alta intensità	€ 91.242,69	€ 24.000,00	€ 24.000,00
Quota Educativa di strada	€ 6.000,00	€ 1.000,00	€ 3.500,00
Totale Minori	€ 3.693.284,06	€ 2.394.598,60	€ 2.181.125,00
Quote accoglienza da Comuni	€ 28.365,00	€ 25.000,00	€ -
Asilo Lodi	€ 391.410,19		
Asilo S.Colombano	€ 66.512,76		
Centro Estivo Lodi - Caccialanza	€ 94.420,16		
Scuola Infanzia Cornegliano		€ 65.650,00	€ 171.700,00
Asilo e infanzia Crespiatica	€ 95.385,65	€ 30.300,00	€ 15.650,00
Asilo Lodivecchio	€ 26.334,00	€ 21.000,00	€ 21.000,00
Asilo Brembio	€ 13.215,83	€ 10.600,00	€ 10.600,00
Cred Livraga	€ 9.178,51	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Zelo attività integrative	€ 15.702,00	€ 10.000,00	€ 50.000,00
centro estivo mulazzano		€ 25.671,73	€ -
Centro estivo castelnuovo		€ 18.384,78	€ -
Centro estivo Somaglia		€ 4.073,50	€ -
centro estivo brembio		€ 18.464,23	€ -
centro estivo casaletto		€ 34.361,50	
quote per sst	€ 322.221,00	€ 295.689,00	€ 273.705,00
quota sst Lodi Vecchio		€ 46.000,00	€ 54.000,00
Valore sst Zelo		€ -	€ 42.000,00
Quote per servizi ai Comuni Soci	€ 41.244,12		
Rimborso per Personale Belgioioso	€ 301.023,68	€ 385.000,00	€ 4.500,00
Rimborso Spede gestione sede Corteo-lona		€ 4.000,00	€ -
FONDO SOCIALE REGIONALE - Mino-	€ 360.793,14	€ 231.300,00	€ 231.300,00



ri			
FONDO SOCIALE REGIONALE - Anziani	€ 52.777,05	€ 13.000,00	€ 13.000,00
Trasferimenti da UDP (FNPS)	€ 167.623,00	€ 106.172,00	€ 106.172,00
Trasferimento fnps per spese amm.ve	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
fnps covid-nessuno è solo		€ 13.054,51	
Avanzi esercizi precedenti			
QUOTA INTEGRATIVA COMUNI\UDP			€ 200.000,00
Progetto Cariplo Rigenerare - udp	€ 127.417,48		
Progetto Cariplo per personale (tutor-pilato-gnocchi)	€ 17.719,35		
Progetto Affitti - Case	€ 352.195,80	€ 236.825,00	€ -
Politiche Abitative personale	€ 69.287,10		
progetto pippi	€ 50.000,00		
home care	€ 36.111,82		
home care per personale	€ 8.703,29	€ 50.000,00	€ -
Progetto Inside aes		€ 20.000,00	€ -
Accoglienza Profughi a Castelnuovo	€ 177.499,31	€ 183.176,00	€ 183.176,00
Accoglienza Profughi castelnuovo - struttura			
Centro due torri - Castelnuovo - utenti	€ 255.107,76	€ 190.000,00	€ 260.000,00
Centro due torri - Castelnuovo - ATS	€ 8.030,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Centro due torri - fsr	€ 821,43	€ 800,00	€ 800,00
Rimborso per lavori centro due torri			
Centro Diurno Anziani Tavazzano	€ 68.794,53	€ 12.500,00	€ -
Centro Diurno Anziani Tavazzano - ats	€ 54.086,00	€ 54.086,00	€ -
Centro Diurno Anziani Tavazzano - trasporto	€ 5.533,37	€ 424,13	€ -
Centro Diurno Tavazzano cassa integrazione			€ 3.500,00
Conciliazione POR - FSE	€ 21.815,09	€ 60.000,00	
Conciliazione capofila Lodi	€ 19.000,00		
Telesoccorso	€ 9.347,21	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Centro Anziani Lodi	€ 14.473,47		
Altri servizi per anziani - praxis			
Progetto scelta e revoca Lodivecchio	€ 5.100,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Centro Prelievi Livraga	€ 12.000,00	€ 22.000,00	€ 22.000,00
Centro Prelievi Brembio	€ 6.952,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Centro Prelievi Caselle Landi	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00
Centro Prelievi Casaletto	€ 3.794,86	€ 3.600,00	€ 3.600,00
Centro prelievi Senna	€ 850,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Attività infermieristiche Livraga	€ 1.050,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
centro prelievi corno g.		€ 500,00	€ 500,00
Supporto amm.vo Caselle L.		€ 15.000,00	€ -
Supporto Cervignano			
Scelta e Revoca - Zelo	€ 54.179,03	€ 56.500,00	€ 56.500,00
Servizio aggiuntivo per S.Colombano	€ 14.563,32		
Servizio aggiuntivo Unione Grifone	€ 5.712,00		



Lodivecchio supp.amm.vo e altro	€ 18.175,50	€ 33.200,00	€ 33.200,00
comazzo supporto scuolabus	€ 4.609,15	€ 8.200,00	€ 8.200,00
cornegliano trasporti e pre-post	€ 6.403,88	€ 22.000,00	€ 22.000,00
interinale borgo+pieve		€ 15.824,00	€ 15.824,00
interinale borgo		€ 6.708,00	€ 6.708,00
interinale caselle landi		€ 12.362,50	€ 12.362,50
interinale san fiorano		€ 710,50	€ 710,50
Lodivecchio Servizio Sociale			
Pasti Meleti		€ 4.000,00	€ 4.000,00
Pasti Castelnuovo		€ 7.000,00	€ 7.000,00
Santa Chiara/Danelli convenzione		€ 200,00	€ 200,00
Borse Lavoro			
Contributo Camera Commercio per Assunzione			
Da udp per personale	€ 3.628,67	€ 540.000,00	€ 676.000,00
DA Udp per servizi anziani - cead		€ 50.000,00	€ 50.000,00
Per servizi al lavoro tramite agenzia		€ 111.000,00	€ 85.900,00
Trasferimenti udp	€ 6.000,00		
Progetto Affetti scatenati	€ 10.779,90		
contributi sis act per personale	€ 26.484,19		
contributi bonus famiglia			
contributo FAMI per personale	€ 17.660,06		
progetto Fami spqr	€ 111.259,74		
contributo SIA - REI	€ 52.407,54		
contributo SIA - REI per personale	€ 131.985,15		
ATTIVITA' ENTE CAPOFILA		€ 1.500.000,00	€ 2.000.000,00
udp per funzionamento			
da Comuni per Borse lavoro	€ 15.206,79		
Dopo di noi - legge 112/2016	€ 81.617,30		
FNPS PER INS LAVORATIVO	€ 10.000,00		
FNPS per attività di prevenzione	€ 2.258,90		
Fondo Non Autosufficienza	€ 482.338,32		
contributo per funzione ente capofila			
fnps per mediazione lavoro			
FNPS per inser. Lavorativo	€ 276.598,35		
contributo per funzione ente capofila			
Contributo comuni SIZ	€ 41.198,12		
Voucher Nidi			
da Fondo regionale Sociale			
Ricavi ente capofila	€ 16.674,18		
Ricavi ente capofila per personale	€ 58.811,00		
fnps per borse cfp	€ 78.408,36		
Da FRS per Borse Lavoro			
cfp personale e borsa lavoro	€ 24.356,70		
Da FRS per Borse Lavoro	€ 17.398,30		



da rdc per borse lavoro	€	4.000,00		
borse lavoro ins. Lav. Svant. Soc.				
Personale educ.ins.lav.disabili				
Borse lavoro ins.lav. disabili				
Educativa di strada adulti				
Pronto interv soc.Housing Dormit				
CRS centro raccolta diritto cibo				
Prevenzione Scuola	€	51.126,60		
Sosp.educat. interv adolescenti				
Raccordo prev s.e.i. coprog.ATI	€	42.259,75		
Segreteriato Soc.Personale Udp	€	18.592,02		
Segreteriato Soc.Personale Udp - personale	€	205.323,57		
FRS - erogato				
Serv.Soc.Prof., Serv.Minori				
da fnps immigrazione e povertà				
fnps per progetti pronti ttenti via				
Rimborso Spese Processuali	€	3.850,00		
Sconti e abbuoni attivi				
Provincia per Collaborazioni				
Donazione per comunità/da terzi			€	80,00
Omaggio da fornitori				
Interessi da comuni per ritardato pagamento				
Interessi attivi bancari	€	137,80		
arrotondamenti attivi	€	32,33		
Sopravvenienze attive	€	102.053,06		
Rimborsi assicurativi			€	2.300,00
Recupero bolli fatture	€	2.894,00	€	2.500,00
Risarcimento Danni				
Rimborso Inps	€	271,56	€	500,00
Altri rimborsi				
Totale	€	15.924.836,46	€	10.150.197,73
			€	11.261.215,03



CONCLUSIONI

Il bilancio di previsione per l'anno 2021 prevede un volume complessivo di attività che si discosterà dal 2020 presupponendo il superamento dell'epidemia da Covid 19. Il valore previsto, potrà essere influenzato, come in questi anni, dalle attività svolte come Ente Capofila e dai progetti che verranno presentati e finanziati. L'attività strutturale dell'Azienda invece si modificherà radicalmente sia in termini organizzativi che economici.

A tutti gli effetti l'Azienda diviene ente di proprietà di piccoli comuni (tutti sotto i 7.500 abitanti) e come tale si pone quale strumento non solo per i servizi sociali ma anche per possibili altre attività ed è questo uno dei motivi per cui nel corso del 2020 si perfezionerà la modifica dello statuto. La scelta di differenziare l'attività dell'Azienda aveva consentito, finora, di compensare le variazioni dovute alle defezioni di alcuni comuni che hanno sostanzialmente modificato la compagine sociale (e quindi dei servizi in delega) negli ultimi anni.

L'incertezza politica – alcune posizioni politiche assunte “a priori” da una forza politica rendono difficile la programmazione nel tempo delle attività aziendali.

Gli scenari prossimi futuri legati alle possibili scelte da parte di alcune amministrazioni comunali rendono molto complessa la programmazione sia rispetto gli obbiettivi a lungo periodo che la stessa organizzazione dell'Azienda e dei servizi.

Queste scelte politiche hanno portato l'azienda ad avere una diminuzione dei volumi delle diverse attività e conseguente minor potere “negoziale” nei confronti degli enti pubblici e privati nel territorio. Sia relativamente alla negoziazione di migliori condizioni nell'acquisto di servizi che nel rapporto con Asst di Lodi e soprattutto Ats città di Milano con le sue dimensioni.

L'Azienda, essendo ente pubblico, di totale proprietà delle amministrazioni comunali, garantisce che i servizi in delega da parte dei comuni, siano gestiti in ambito pubblico, con professionalità, senza scopi di lucro e con un totale controllo da parte del Comune socio. Tutto ciò avviene sempre in collaborazione con il terzo settore, seppur con una distinzione tra pubblico e privato sociale.

E' inoltre opportuno ricordare che proprio questa natura dell'Azienda consente che siamo i Comuni Soci a definire le linee strategiche e l'organizzazione delle stesse fonti di finanziamento

E proprio le scelte strategiche dei soci hanno indirizzato la modifica dello Statuto che ci permette di operare in quasi tutti i campi in cui opera il Comune.

In questo periodo caratterizzato da diversi cambiamenti, su indicazione del Consiglio di Amministrazione, l'Azienda ha più volte adattato la propria organizzazione modificandola in funzione delle nuove richieste, dei cambiamenti connessi con l'uscita di Comuni o all'avvio di nuove attività. Abbiamo, infatti, la possibilità di sfruttare la professionalità dei nostri operatori valorizzandola sia nelle attività già svolte che nell'avvio di nuove. L'Azienda è stata sempre disponibile nei confronti delle amministrazioni ed è stata capace di cercare ed individuare nuove soluzioni condivise per rispondere alle diverse richieste da parte dei comuni soci, sia rispetto alla revisione di attività già in essere che in nuove iniziative.

Nello spirito solidaristico di cui è portatrice, la nostra Azienda, dando seguito alle richieste dei comuni volte a soddisfare alcune esigenze e aiutando i comuni soci a superare alcune difficoltà di volta in volta manifestate, ha sempre risposto positivamente alle diverse richieste ed esigenze di gestione e sviluppo di nuove iniziative.



Il nuovo statuto ci ha consentito nel corso del 2020 di:

- dare supporto, consulenza ed anche organizzazione di alcuni centri estivi;
- di mettere a disposizione alcune figure educative per gli asili, pre post scuola, e trasporto scolastico e sociale (Boffalora, Brembio, Cornegliano, Comazzo, San Fiorano e Lodi Vecchio);
- sviluppare un'interlocuzione sempre più frequente per dare avvio a punti prelievo (Orio Litta e Mairago – oltre a quelli già attivi come Livraga, Brembio, Casaletto, Caselle L., Corno Giovine)
- mettere a disposizione personale amministrativo (Borgo, Caselle Landi, Casaletto, Cornegliano, Lodi Vecchio e Zelo Buon Persico e Pieve Fissiraga).

Come si può vedere sono tutte attività che facilitano i comuni in momenti di difficoltà per assenza del personale, consentendo di individuare risorse umane in breve tempo fino al momento in cui le amministrazioni non sono in grado di procedere con eventuali concorsi e stabilizzare il personale.

I Comuni sembra abbiano colto cosa può diventare l'Azienda se la si considera quale Ente strumentale dei soci. A giudicare dalle risposte dei nostri soci sembra proprio che la scelta di modificare lo statuto per fornire maggior supporto ai Comuni di piccole dimensioni si stia rivelando una scelta giusta ed opportuna.

Anche in futuro l'Azienda potrà continuare a collaborare in questo modo rispondendo a diverse esigenze ai propri soci. Solo a fini esemplificativi

Come vedete siamo in una situazione di grande cambiamento. Lo spirito che ha animato i soci in questi anni, le professionalità presenti in Azienda e la nostra stessa capacità di adattarci al cambiamento sono certo che ci consentiranno di trovare nuove soluzioni che potranno soddisfare le esigenze dei Comuni soci anche per gli anni a venire.

Lodi, 18 dicembre 2020

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Giovanni Carlo Cordoni